

# 拓展训练评估报告，使得团队查缺补漏

|      |   |
|------|---|
| 产品名称 | 拓展训练评估报告，使得团队查缺补漏                       |
| 公司名称 | 重庆亿信拓展训练有限公司                            |
| 价格   | 80.00/个                                 |
| 规格参数 | 亿信拓展:1<br>拓展培训:2<br>西南片区:3              |
| 公司地址 | 重庆市江津区双福街道福溪街67号水岸花都·蘭馨苑14幢1-18-6（注册地址） |
| 联系电话 | 15683997144                             |

## 产品详情

主题内容:初次拓展体验内训培训

参训人数:46人，共分成3个组(泰山队、First One、宝剑队)

30日上午9点，于工厂会议室集合，然后开始进行一个小时的军事规整和导入破冰环节(其中引入三个关键词:学习、责任)。开始进行了团队文化展示，然后进行了:斗转星移、驿站传书、挑战极限、管理七巧板等项目。下午5点半结束。

项目分析:1、斗转星移。时间大约30分钟，目的通过 15分钟练习，后泰山队、First One、宝剑队用时50秒以内完成任务，没有团队一分钟之内没有完成任务。斗转星移的任务一般完成时间50秒以内算合格。此项目更多的体现团队协作的能力。由此项目可以看出客户进行团队合作方面的学习和训练可以，但是还可以更好。

2、驿站传书。

时间大约一个小时，

项目目的:通过项目检测团队计划、执行、沟通的效果。

通过两轮的体验、比赛。有泰山队、First One传对过一次(000)。完成效果基本可以。由此可见团队的沟通效果有待提升。执行有偏差。另外在计划的时候，团队达成共识，形成统一的决策太慢。

3、挑战极限。

时间大约一个半小时，

目的是测评团队的:团队管理和高效执行的能力。

通过每个小组三轮的比赛，后第二组后以一分40几秒取得好成绩。由此项目可以看出客户单位的团队组织和管理能力有很大的提升，属于可打造型团队。但是在项目的训练过程中出现多的行为是部分学员的主观能动性还有待提高，还有就是团队的高能力者管理方式有提升空间，更多的行为是主动去承担更多的工作任务，此行为内在因素是团队信任不够。