

天津招聘外包 天津人事外包招聘 博高

产品名称	天津招聘外包 天津人事外包招聘 博高
公司名称	天津博高企业管理服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	天津市武清区慧翔大厦京津公路东50米 801室
联系电话	13388009717 13388009717

产品详情

劳务派遣这一模式发展至今，其用工方式已经相当成熟

劳务派遣这一模式发展至今，其用工方式已经相当成熟，依据派遣目的不同和派遣时间需求不同基本可以划分为两大类。

依据劳务派遣目的不同可以分为：完全派遣即劳务派遣公司为用工单位提供一系列派遣服务。转移派遣即员工福利、报酬、劳动关系等都由派遣公司负责。减员派遣即逆向派遣，在国有企业或者公共部门、事业单位较为盛行，主要为了降低用工单位用工成本，天津招聘外包哪家好，或者变相解决编制问题。该种用工方式也是“同工不同酬”的重。试用派遣是一种新的派遣方式，用工单位在试用期间将新员工转至派遣公司，然后以派遣的形式试用。免去了由于选拔和测试时产生的误差风险，有效降低了人事成本。项目派遣，现代社会的分工越来越细，用工单位为了完成一个项目，需要的工种越来越多，很多时候用工单位并无法具备全工种或者足够的员工，故只能采用项目派遣的形式。IBM是该用工模式的z大使用者，在国内的多家IBM的控股或分公司中，至少有30%的员工是以这种方式在工作。

依据派遣时间不同可以分为：短期派遣，目前IT的服务型行业中较多采用这种用工方式，通常用工单位仅采购派遣公司的一项或者多项时常既定的服务，天津招聘外包机构，如服务器、存储运维服务，天津招聘外包，由派遣公司派遣相关工程师派驻用工单位现场进行运维服务。除此而外，因工作时间长短不同还有晚间派遣、钟点派遣、双休日派遣等。

劳务派遣的本质特征—雇佣和使用相分离。劳务派遣机构作为被派遣劳动者的雇主，虽然是劳动合同的一方当事人，但他只是形式上的雇主，因为他并不为被派遣劳动者提供真实的工作岗位和劳动条件，也不是被派遣劳动者实际劳动给付的对象。劳动者实际劳动给付的对象是劳动关系当事人以外的第三人——接受单位。

在劳务派遣中，劳务派遣机构与被派遣劳动者依法订立劳动合同，建立劳动关系，即雇主是劳务派遣机构，雇员是将被派遣的劳动者。订立劳动合同之后，劳务派遣机构将被派遣劳动者派遣到用工单位，被派遣劳动者在接受单位的组织管理下从事劳动。

劳务派遣对于企业的作用1、试用期劳动派遣—保证用人单位准确选才。用人单位在试用期间将新员工转至劳务派遣公司，然后以派遣的形式试用，免去了由于选拔和测试时产生的误差风险，天津人事外包招聘，有效降低了人事成本。2、减少劳动纠纷，增加企业用工的灵活度和自主权。用人单位和派遣单位签订派遣服务协议，劳务公司与派遣员工签订劳动(聘用)合同，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用人单位就可避免与派遣员工在人事(劳动)关系上可能出现的纠纷。

天津招聘外包-天津人事外包招聘-博高(推荐商家)由天津博高企业管理服务有限公司提供。天津博高企业管理服务有限公司实力不俗，信誉可靠，在天津 天津市的其它等行业积累了大批忠诚的客户。博高带着精益求精的工作态度和不断的完善创新理念和您携手步入**，共创美好未来！