

链动2+1模式，如何助力服饰行业快速冷启动，打造爆款？

产品名称	链动2+1模式，如何助力服饰行业快速冷启动，打造爆款？
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	东莞石排瑞和路一号
联系电话	18002820787 18002820787

产品详情

舒适、优雅、**，是对服饰的定位，经历了行业的飞速变迁，也曾因变故几乎从头再来，但总能凭借对行业的敏锐度做出适时调整，不断攀登服装事业的新高度。对于竞争激烈的女装行业而言，靠近产业带和供应链，就意味着掌握了更大的货品优势。

随着服装行业进入下半场，中国服饰行业进入精细化运营和数据价值驱动的时代。服装企业仍需把握好战略机遇期和新消费趋势，选对赛道精细化运营，提供优质的产品和服务，契合代年轻消费者气质的品牌文化，构建高度数智化的生产经营模式和供应链体系，持续深化转型升级。对于服饰行业品牌冷启动是一个新问题——今天给大伙分享一下链动2+1模式，如何助力服饰行业快速冷启动，打造爆款？

链动2+1模式已经基本成为企业的标准，使用链动2+1系统可以节省很多推广时间。链动2+1让每一个进入分销系统的消费者进行消费并获得报酬，让每一个消费者都成为你产品的销售员，节省了大量的促销时

间，拉近了与每一个消费者的关系。从而服饰行业快速冷启动，打造爆款，实现引流的捷径之一。

链动2+1模式系统的解析：

模式框架：代理、老板

补贴/功能机制：平级补贴、见点补贴、平级补贴、帮扶基补贴、帮扶功能、白名单功能、激励功能

商业模式玩法：每一个代理晋升为老板的同时，都需要给上级代理留下“两个原始种子用户”，咱们这里就俗称“感恩机制”

举个例子：

A购买499元礼包成为代理

A推荐B1、B2购买，A获得直推奖100+100，且升级成为老板身份，B1、B2成为代理

A推荐B3购买，A获得直推奖100+见点奖200=300。B1、B2两条线留给上级，第三线才是A的团队。走2留1机制，直推前面2人只能拿直推荐，见点奖给上级。直推2人后升级成为老板，第3人开始直推N个代理都可以拿 $N * (100+200)$

链动2+1模式独特之处：

1.二级分销，无多层次，合理合规的佣金收入。

2.走人机制：推荐2人消费499，即升级老板，关系脱离，走人带新线。

3.留人机制：成为老板后，为上级留下*初推荐的两人。

4.帮扶功能：平台会冻结老板a总收益的20%，除非达到条件方可解冻，条件为（在老板a开始推荐的那两个小伙伴，那两个小伙伴也成为了老板，并且拥有十单的收益）

5.换位功能：这也是在第四点，如果实在那两个小伙伴没有完成那样的条件那么我们就可以开始换位置，都换两个活跃的，已经成为老板，并且拥有十单收益的小伙伴，到老板a开始推荐的那两个位置

6. 白名单功能：对你平台有贡献的人，把他设置成白名单里，他就不需要完成任务，也可以全部提现

7. 激励功能：就是没达到条件之前，那20%就流失了，达到之后的佣金，才能全部提现。这是激励快速建立团队。

8. 分红池功能：设置门槛升级团队长身份V1、V2、V3，每个身份拥有独立的奖金池，按身份平分收益

对于新品牌来说,推广容易，招商难，目前市场推广*多*直接就是砸钱打广告，想要快速裂变团队和迅速招商，链动2+1模式可以帮到你，也是品牌快速冷启动，打造爆款，实现引流的捷径之一，当然模式只是一个工具，只有合法合规的运转平台，才是企业长远发展的关键，市场上商业模式层出不穷，普通的消费商城平台也比较难于满足消费者了，现在的消费者大多追求新型消费，在实际产品消费的同时，还有兴趣消费、精神消费等等。