

企业怎么办理人力资源外包服务认证证书？

产品名称	企业怎么办理人力资源外包服务认证证书？
公司名称	深圳吉盛企业咨询管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	证书查询网站:国家认证认可监督管理委员会 认证种类:企业服务认证证书 办理资料:营业执照、法人身份证
公司地址	深圳市龙岗区坪地街道坪地社区湖田路69号湖田路69-1号富坪商务中心703B
联系电话	18129853272 18129853272

产品详情

企业怎么办理人力资源外包服务认证证书？

什么是人力资源服务外包？

人力资源外包是指根据需要将一些人力资源管理工作或职能外包给其他企业或组织，以降低人力成本，优化效率。人力资源外包从概念上分为三个模块:人力资源与人的外包、人事事务外包、人力资源管理职能外包；从具体内容来看，包括:人力资源外包、人力资源管理外包、薪酬管理外包、薪酬福利外包、社保外包、个人纳税外包、人事外包、人才外包等。在当前的环境下，大多数企业选择使用人力资源外包来降低成本。然而，如果企业主对外包的认知仍然停留在“单纯降低成本”上，那么与外包服务商的合作就会错过很多“战略”意义。除了“降低成本”，人力资源外包服务将在企业资源配置、制度建立、业务布局和风险规避等方面成为强有力的支持者。

企业怎么办理人力资源外包服务认证证书？

人力资源服务

“人力资源服务”英文名为“Human Resource Service”，人力资源服务是指人才和用人单位提供相关服务，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。

1954年管理大师彼得·德鲁克在《?????

》一书中提出“ ” 人力资源 ” 的定义，它是指人的知识、技能、体力等各种能力的总和。随着世界经济的发展，服务业逐渐发展成熟，一些培训机构和服务公司开始走向更专业的人力资源服务道路。

服务

服务是指为他人做事，并使他人从中受益的一种有偿或无偿的活动。不以实物形式而以提供活劳动的形式满足他人某种特殊需要。

人力资源

人力资源（Human Resource，简称HR）指在一个国家或地区中，处于劳动年龄、未到劳动年龄和超过劳动年龄但具有劳动能力的人口之和。或者表述为：一个国家或地区的总人口中减去丧失劳动能力的人口之后的人口。人力资源也指一定时期内组织中的人所拥有的能够被企业所用，且对价值创造起贡献作用的教育、能力、技能、经验、体力等的总称。