

## 运营半个月就能成功打入市场的商业模式分享：加强2+1链动升级版

产品名称	运营半个月就能成功打入市场的商业模式分享：加强2+1链动升级版
公司名称	东莞市南城缘宝商务信息咨询服务部
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广东省东莞市石排镇瑞和路松山湖生态园B栋2-5楼
联系电话	18002685807 13652805628

### 产品详情

运营仅半个月，销售额就超过了751w，这个来自某客户真实提供的数据，到底是怎么做到的？2022年，互联网的风口很多人都看到了，不少老板都往电商商城模式平台的方向发展，那么做平台做商城，好的产品好的广告是远远不够的，这时候一套好的商业模式就起到很好的作用。这套商业模式在2022年上半年的时候市场就很火爆，经过市场版本的更新迭代，从1.0到现在的5.0版本——2+1链动商业模式（附带升级版功能介绍，完整方案可找小编获得）

接下来微三云吴丽萍和大家分享一下近市场爆炸的2+1链动模式

一个好的模式必然离不开合理的利润分享机制，不仅仅通过营销的手段来吸引激励用户消费，不仅可以在平台商城享受优惠购物，还可以轻松获得客观利益。从消费者的身份转变成为消费商，消费创业！

#### 一、2+1链动模式的介绍

商城平台里面有一个版块，链动版块。里面有299、399、499、699等的大礼包（礼包对应的等值的产品），每个环节都有模式设定好的对应的奖励

机制。

为了方便大家理解，这里微三云吴丽萍以499大礼包产品为例，、

逻辑：消费一次499，就可以成为代理，无限链动享受合法收益

模式身份层级：代理、老板

代理：用户直接消费“499”元，获得该身份

老板：成为代理的用户再推荐2个“代理”，获得该身份

## 二、奖励机制和权益

1、直推奖：直接推荐一个代理/普通用户购买大礼包，可以获得平台给的直接推荐分佣奖励。（例如：A代理推荐B下单，A代理就可以获得直推奖励100）。

2、见点奖：代理升级成为老板之后，每推荐一个代理/会员下单，老板就可以获得的团队奖励。（例如：BossA推荐B代，B代理推荐C会员去下单，BossA就可以获得团队奖励200）。

3、平级奖：二者身份一致的时候，平台额外补贴给上一级老板的奖励。（例如：BossA推荐BossB，BossB推荐C代，C去下单，B拿团队奖，A跟B是一样BOSS等级，A老板可获得B那边总收益的百分之10）。

4、帮扶奖：用户提现时，需冻结20%的收益在平台，完成指定任务才能解冻全部可提现，平台设置的指定任务为（之前直推留给上级的A1和A2均升级为代理级别或老板级别且一共拥有订单10单）本机制主要预防下级脱离的时候留下两个不动的小号或僵尸账户，实现真正的下级帮助上级发展团队

5、团队身份点位分红奖（可设置不同身份等级的升级条件，或者直接购买不同金额的大礼包升级到不同的级别）

例如：

平台每卖一个499大礼包，固定拿30进分红池，给董事联创合伙人等多个级别设置不同的比例根据对应身份人数进行平均分红，比如董事平分30%，联创平分30%，合伙人平分40%

6、省市区等区域奖励（跟原来云平台商城和大礼包分佣逻辑走）：省市区代理，享受级差收益，以用户下单的实际收货地址为准进行订单分佣

消费一次499，终身享受的权益：

三、模式的亮点和部分收益数据参考

四、商城前端和后台展示

五、市场更新的版本功能

市面上已经不缺好的产品，好的产品已经饱和了，产品加上好的模式就能成功，成功的营销不仅仅吸引来用户，重要是还要能留存用户，让用户复购、回购等等有粘性，毕竟，任何平台，拥有流量为王！

想要获得完整方案，可以找小编获得

联系小编，给你更多干货和深度的案例参考。

成大事者不纠结，你还在观望市场，同行早已甩你一大截。

关注小编，电商探索不迷路

如果你想利用互联网的方式卖货，完整方案可找小编获得！！！！