

灵活用工发展的催化剂

产品名称	灵活用工发展的催化剂
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

近日，各省发布了针对灵活就业个人社保补贴的相关政策，就业困难人员和离校2年内未就业的高校毕业生实现灵活就业，并缴纳社会保险费的，可向当地公共就业服务机构申领社保补贴。补贴标准是灵活就业社保补贴标准原则上不超过个人实际缴纳社会保险费的2/3。期限是就业困难人员的补贴期限一般不超过3年，距法定退休年龄不足5年的可延长至退休。对就业困难人员享受灵活就业社会保险补贴政策期满仍未实现稳定就业的，政策享受期限还可以再延长1年。这对于灵活用工人员来说，绝对是利好消息，同时也促进了灵活用工平台的发展。

疫情成为灵活用工发展的催化剂

灵活用工是指包含兼职、劳务合作、短期合同、劳务派遣、人力资源外包等在内的用工方式。上个世纪七八十年代，欧洲的经济衰退引发了大规模失业，各国采用灵活用工的方式推动了劳动力市场复活，助力经济复苏。1973年，“石油危机”爆发，依靠石油进口的日本受到了巨大冲击，制造业成本大幅上升，这也无形中推动了日本劳务派遣快速发展。而此次疫情对于国内的灵活用工，同样起到了促进作用。

企业需要灵活用工

从广义来说所有企业都是需要灵活用工的，只不过在使用人群和实现方式上有差异。短期来说，目前对于兼职有需求的企业，类似于在线教育、餐饮等行业需要灵活用工；就长期来说，未来的危机还是有可

能出现的，除了疫情还有很多黑天鹅，更多的企业需要保持弹性，考虑怎样让用工更灵活，让企业更好的去发展。

灵活用工解决企业两大问题

灵活用工正在成为诸多企业的不二之选，其优势体现在两个层面。一方面，灵活用工降低了企业的招聘、用人成本。另一方面，灵活用工的大优势体现在它帮助企业解决薪酬管理、保险等问题，能实现人员的快速招聘与补充流失。同时，国家已经屡次出台政策，尤其是针对求职人员的保障。2019年8月，国务院办公厅发布《关于促进平台经济规范健康发展的指导意见》，要求完善灵活就业等从业人员社保政策，开展职业伤害保障试点，积极推进全民参保计划；并要求加强对平台从业人员的职业技能培训。

疫情带来的冲击只是短期的，随着全面建设小康社会的加速推进与共享经济相关的政策支持力度持续加大，共享经济在教育、医疗、养老等民生重点领域的发展潜力将加速释放；营商环境、灵活就业和消费等与共享经济相关的政策支持力度加大，将导致新的共享服务和共享模式不断涌现，如律师、会计等专业化服务共享，空调、无人机等设备共享；平台企业商业模式不断成熟，用户体验持续提升，共享型消费日益成为主流消费方式。而这些政策都指向一个事实，那就是企业灵活用工意识正在逐渐觉醒。2019年，中国的灵活用工市场规模达到一万五千亿，且每年增速保持在15%左右。中国劳动人口数量是美国的4倍，日本的10倍，中国的灵活用工市场还未诞生巨头，未来，灵活用工有着极为广阔的发展空间。