

保定APP软件开发，链动2+1模式，陈景尧

产品名称	保定APP软件开发，链动2+1模式，陈景尧
公司名称	东莞市星电网络科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	东莞市石排镇东莞生态园瑞和路1号松山湖高新技术创新园B栋2-5层
联系电话	15006688653 15006688653

产品详情

向大伙儿们问好，我是的门门（陈景尧）这期门门给大伙儿讲讲大家一直非常感兴趣的商业模式——美丽天天秒，2+1链动模式机制

一、会员身份：只有老板和代理两种身份，购买499礼包即可成为代理，发展2个代理即可升级老板

二、代理身份

1.成为代理条件：加盟区任意消费499（金额可自定义），成为代理(产品自选，不指定)，即可生成自己的推广码。

2.成为代理后权益:

1) .免费专区：下单扶持成为代理十元运费可以零元购，终生享受免费用洗衣液，免费用洗面奶，免费用面膜，免费用各种美妆产品等。

2) .会员特权价：可以在农副产品区，享受低廉的价格，获得更优质的绿色农产品

3) .推广奖励:直推奖励，单100元，第二单也是100元

4) 销售其它产品8%~40%利润

团队销售其他产品也均有差价利润

二、五个奖励：直推奖100元，见单奖200元，平级奖10%，帮扶奖20%，分红奖

直推奖：推荐一个代理消费获得的直推分佣奖励。（比如A代理推荐B用户，B用户去下单，A代理就可以获得100元直推奖励）。

见点奖：推荐一个代理消费获得的见点奖励。（比如A老板推荐B代理，B代理推荐C用户，C用户去下单，A老板就可以获得200元见点奖励）。

发展3个市场起代见单200

1.成为老板条件：完成直推2单499元

2.成为老板权益：直推奖励，单100元，第二单也是100元，完成直推2单后

升级为老板，升级老板后完成直推第3单后享有代见点间推奖励。

成为“老板”后，直推奖励:300元/单，旗下间推奖励:200元/单（无xian代）

提现秒结算秒提现0手续费，（特色优势：2级分润，无xian代拿钱）

平级奖：老板与老板之间两者身份一致的时候，平台额外补贴给上级老板的奖励。（A老板扶持出了下级B也成为老板，此时A.B是平级身份，那A可获得B收益的平级奖，如：B老板直推了个代理获得300收益，平台设置的平级奖励为10%，那么A就能获得30元平级奖励）。

团队身份点位分红奖（可设置不同身份等级的升级条件，或者直接购买不同金额的大礼包升级到不同的级别）

帮扶奖：1、完成平台设置的提现任务（推荐2人成为老板，团队下需要“N”个代理，后才可解锁收益，没有达成每次只能解锁80%收益，剩下20%冻结成基金，完成任务之后才可解锁）（只需要完成一次即可）

分红奖：设置门槛升级团队长身份V1、V2、V3，每个身份拥有独立的奖金池，按人头平分收益

平台每卖一个499，固定拿30元进分红池，给董事联创合伙人等多个级别设置不同的比例根据对应身份人数进行平均分红，比如董事平分30%，联创平分30%，合伙人平分40%

举例：分红奖总佣金为100元，V1奖金池20%，V2奖金池30%，V3奖金池50%，且达到V1身份人数1，V2身份人数5，V3身份10，则：

V1奖金池1人，直接获得： $100 \times 20\% = 20$ 元

V2奖金池5人，每人获得： $100 \times 30\% \div 5 = 6$ 元

V3奖金池10人，每人获得： $100 \times 50\% \div 10 = 5$ 元

特别说明：

1.感恩机制：这个模式特别设置了下级帮扶上级的感恩互助机制，下级代理想做老板，需要将原两个直推团队留给上级老板，帮助上级裂变团队，然后自己再重新发展新的市场，新发展的下级也会帮助上级，如此循环，讲解如下：

假设A推荐B，B推广了B1和B2两个499代理，满足条件升级成为独立老板时，之前直推的市场B1和B2两个市场需要留给原来的上级，B1和B2这两个市场如果也分别推广了两个499代理，(分别为C1，C2，C3，C4)升级独立老板时，也需要把他们的C1，C2，C3，C,4个市场留给A，从而A可以获得2生4,4升8,8升16。。。的团队架构，A实现团队的自动裂变。

2.20%链动基金互帮互助机制:代理或老板收益提现时，需预留冻结20%在平台，完成指定任务才能解冻全部可提现。

指定任务

1：之前直推留给上级的个团队B1和B2均升级为代理级别或老板级别

2：B1和B2团队伞下订单超过10单

本机制主要预防下级脱离的时候留下两个不动的小号或僵尸账户，实现真正的下级帮助上级发展团队

保护原来推荐关系，基因链关系不烧伤，人数可自定义，拿关系链团队无xian代级差奖励，统团队身份点位分红奖一样，可设多个身份，比如董事/联创/合伙人，可设置不同身份等级的升级条件（比如直推人数，直推指定身份等级会员数，订单量，消费金额，大小腿业绩占比，伞下总业绩），或者直接购买不同金额的大礼包升级到不同的级别。

省市区等区域奖励

省市区代理，享受级差收益，以用户下单的实际收货地址为准进行订单分佣

点点关注，近我者富！评论点赞，多赚千万！搜索陈景尧，千篇商业模式解析给你听！了解电商软件、商业模式等相关信息的读者，请联系景尧

扩展资料：

医药商城分销系统开发找（陈经理）医药商城分销系统定制——详细了解医药商城分销系统模式开发详情（费用、工期、模式、制度、功能等等）——（10年经验技术娴熟），医药商城分销软件开发，有现成案例可参考，也可按需求开发。

免责声明：此帖来源转载于网络，仅供参考，非平台方，一切与本人无关，本公司开发系统，不是要做系统的一律勿扰！！

为什么选择我们？我们拥有7年以上开发经验技术开发、服务团队，只要提出您的需求，我们帮您解答。

1、成本优势：相比品牌商自己团队操作要节省人力、物力、财力成本。

2、技术优势：自主研发分销系统和新零售商城系统，还支持量身定制服务，是其他同类服务商无可比拟的。

3、效率优势：相比人工处理，周期长效率低，操作繁琐，我们系统批量处理，自动生成，效率高。

4、性价比优势：度不够事倍功半，交给更的我们，省心省力！相比同类服务商，我们性价比更高。

一、新零售究竟是一个什么样的融合模式呢？

1.“线上 线下”才是zui好的融合方式。零售企业要根据自身的发展优势及资源限制，准确把握线上与线下在融合中的定位。

2.走出“只要把产品挂在网上就实现了融合”的理解误区。其实，把产品挂在网上只是企业为实现线上线下融合而迈出的一步。确认多端消费个体、统一价格、实时监控库存、协调零售渠道、进行销售分析等都是融合的重要环节，绝不能被忽视。否则，一旦企业的业务量扩大，其价格、支付、库存、物流等都会受到影响，并将严重降低消费者的购物体验。同时，出现这样的问题也说明这类企业根本没有实现真正的融合。

3.要确定清晰的融合策略和融合渠道。零售企业实现线上线下融合的重要途径应该是与消费者进行更深层次的互动。要知道，零售企业要想经营好，必须通过线上平台和线下数字化设备等实现全渠道的信息共享，明确目标消费群体，从交付端、服务端及商品端等方面为消费者打造全新的消费体验。

代理政策解析

级别：省代。拿货金额：750一箱拿货数量：30盒/25一盒卖货利润：240级别：CEO。拿货金额：6000数量：10箱/20一盒利润：23800级别：董事。拿货金额：18000数量：40箱/15一盒利润：21600零售价99元/3盒

产品终端裂变快，团队扶持，进群培训，颁发授权。

品牌育级别是18000元，40箱面膜，一箱30盒一次性升级，也可以累计一个月升级，补货门槛一箱起。面膜零售价99三盒15片，董事卖3盒，全部零售完利润是21600元。一个月内不需要按照原箱数代理级别重新拿货！

二、系统代理的奖励政策：

月销量50箱，销售额1.95万元，奖励0.5元/盒，奖金750元月销量100箱，销售额3.9万元，奖励1元/盒，奖金3000元月销量200箱，销售额7.8万元，奖励1.5元/盒，奖金9000元月销量400箱，销售额15.6万元，奖励2元/盒，奖金2.4万元月销量600箱，销售额23.4万元，奖励2.5元/盒，奖金4.5万元月销量800箱，销售额31.2万元，奖励3元/盒，奖金7.2万元月销量1000箱，销售额39万元，奖励3.5元/盒，奖金10.5万元月销量1500箱，销售额58.5万元，奖励4元/盒，奖金18万元备注：董事以上享受奖励制度，