

灵活用工的崛起企业代理

产品名称	灵活用工的崛起企业代理
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活用工在中国兴起的原因

01

如今，随着中国人口红利的消失、用工成本逐年上涨、国家政策和法律法规的不断修改完善，如何采取

更为灵活的用工模式，

渐渐成为众多如服务、餐饮、新零售、互联网企业等行业所面临的困难和挑战，也为灵活用工的崛起和

发展奠定了基础。

人力资源从业者，尤其是人力资源服务业，统统都把灵活用工看作是行业的“新风口”。

全球前四大、中国前三大人力资源公司，在它的业务收入当中，灵活用工的占比都是占50%以上的，促使灵活用工兴起的原因有很多，其中国家政策、经济形势、个人思想转变等三个方面是其兴起的重要推动力之一。

02

国家政策和法律法规的不断规范，让企业用工模式更加多元化

我国的企业用工模式一直跟国家政策和法律法规密切相关，任何政策和法律法规的变化都能导致人力资源市场发生巨大变化，使得一种用工模式随之兴起，灵活用工的崛起，国家政策和法律法规起到了重要作用：

1995年《劳动法》颁布实施，劳动合同制开始全面推行，企业与劳动者建立标准劳动关系，签署劳动合同，由企业发放薪酬，承担社保等法定福利。

2008年1月施行《劳动合同法》，明确了“劳务派遣”等的概念和具体法规要求，将过去外资代表机构在

华用工法规要求的，以及国有企业改制解决下岗再就业的“劳务派遣”方式，通过立法，公开、明确了企业开始采用派遣方式，增加用工灵活性，进而引发劳务派遣业务井喷，劳务派遣服务机构大量出现，2010年劳务派遣劳动者号称超过6000万人。

2013年《劳动合同法修正案》、《劳务派遣暂行规定》，出于保护劳动者角度，开始从规制上对劳务派遣进行约束，严控劳务派遣岗位，于临时性、辅助性和可替换性（三性），同时劳务派遣员工占比不能超过企业用工的10%，法规还给出了3年的过渡期，要求各企业自查整改，逐步缩减派遣人数和比例。企业用工风险增高，人力资源控制与优化要求增加，企业人力资源相关成本上升，日常处理大量员工入离职等事务的压力增大，大大降低了企业采用劳务派遣用工的兴趣，企业开始寻求其他的用工模式。