

1 首席供应链官 (Chief Supply Chain Office, 简称CSCO)

供应链既要拥有传统的职能，如计划、采购、制造和物流，也拥有进阶的职能，如风险管理、质量管理、客户服务/体验、新产品引进、技术和ESG。

在这个角色中，成功与否取决于适应性、灵活性和弹性，在建立基于合作竞争的生态系统中，走在前列。

2 自我稳定的供应链

供应链组织必须重新自我审视，以抵御外界持续不断的纷扰--例如：灵活运用动态资源、在供应网络中建立更好的可视化和弹性、运用适合自身的筹资技术、规范灵活治理流程。

这些方法的结合使供应链的能够让供应链更快地从任何外部冲击中快速稳定。

3 在更广泛的可持续发展议程上取得进展

许多公司已经发布在净零环境下的宏伟目标，并通过循环经济模式和其他技术促使内部和外部合作伙伴共同承担责任。

ESG议程的另一个关键支柱是多元化、公平和包容性 (DEI)。这一领域的领导人已经制定了统一规范程序和承责措施，以确保薪酬公平。

4 以人为本的数字自动化

CSCO继续考虑数字化能力优先。但是，由于数字人才市场的火爆，领导们必须在对于自动化的长期投资，与当下实施高级分析和数据驱动技术之间取得平衡。

行业前沿的CSCO正在积极参与跨供应链和IT的分析、技术开发，以支持更广泛的数字化转型路线