

灵工广泛地应用业务场景

产品名称	灵工广泛地应用业务场景
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

企业实现灵活用工，必须先了解灵活用工的形式

灵活用工，是当前“互联网+”火热的话题，也是企业家、投资人喜欢的“自雇佣”模式，众包平台的出现越来越多的

灵活用工，是当前“互联网”火热的话题，也是企业家、投资人喜欢的“自雇佣”模式，众包平台的出现越来越多的人开始关注和讨论灵活用工。

灵活用工区别于传统的企业用工模式，它用工方式更加灵活，采取“自雇佣”模式，随时使用、随时停止，且劳动者与用人单位不会建立正式的劳动关系，企业无需承担雇主风险和人力成本税，转换为业务费用。双方为合作关系。所以现在很多的企业都会使用这种方式。但是大家对于灵活用工具体的内容真的了解吗?下面众包平台就为大家介绍一下关于灵活用工方面的知识，希望对大家有帮助。

对于大部分企业而言，常用的灵活用工外包模式包括有临时用工跟项目制用工。

临时用工主要是适用于短期业务或溢出业务。发包单位因业务的波动，短期临时(通常为1~3个月)需要增加团队提供业务支持，但面临无法及时批量招到人员、短期兼职人员的用工管理、人工成本管控等困难，而临时用工外包，即为发包单位提供了这样一个满足短期业务溢出需求的服务模式。

临时用工的价值主要在于能够储存大量灵活的劳动者，通过灵活用工平台派单的方式，满足不同发包单位波峰波谷业务需求，有效地避免企业紧急招聘难、用工结束后辞退赔偿、用人成本高等问题，从而，实现成本优

项目制用工通常较为广泛地应用于以下业务场景：初创期新组建团队，预计需要6~12个月左右的时间，发包单位借助灵活用工平台的能力，迅速批量地组建团队及开展业务，在一定阶段服务团队达到了服务

标准，则服务团队可转为发包单位的自有编制，未达到服务标准的服务团队则由灵活用工平台进行培训提升或转向其他服务项目或被淘汰。

它主要的价值在于通过灵活用工平台的全面介入，大大降低企业在招聘、培训、基础人事服务、用工风险等方面的综合成本，也降低了辞退不胜任员工的成本。

通过灵活用工进行外包，不仅仅是把企业非核心业务进行外包，更是把的人力资源公司的核心能力外包进来。一个的企业，不是在于自己到底有多少资源，而是在于组合人力资源的能力。激烈的市场竞争使一个企业企图把好的人才全部都招聘到自己的企业来培养的时代已经过去了，无论是企业，还是人才，都在逐步接受一种人才“为我所用”但并未“为我所有”的新环境。

众包平台的出现，为各行业企业提供灵活用工的具体操作、内容发布，项目承接。该平台从国家政策、劳动关系等方面出发，旨在对企业应用实践灵活用工新模式、实现降本增效提升竞争力进行指导。实现国家、企业、个人三方共赢。未来，众包平台将积极推动全国各地区的灵活用工发展，让企业用工更加灵活高效。