

《绩效管理体系建立》培训招生

产品名称	《绩效管理体系建立》培训招生
公司名称	昆山斯塔蒂企业管理咨询有限公司
价格	2680.00/人
规格参数	
公司地址	江苏省苏州市昆山开发区盛晞路198号4号房
联系电话	0512-36918435 15370753395

产品详情

课程背景

在企业管理实践中，几乎没有哪家企业对自己的目标管理和绩效管理体系感到满意，他们往往事与愿违，甚至部分企业因推行绩效管理出现了负面效应，非但没有提升业绩，反而还导致业绩下滑，并造成人心不稳，内部相互抱怨，相互冲突，矛盾激化，员工更加不积极的工作，并导致人员的离职。

更有一些老板或管理者深深感觉到，绩效管理体系是越推越累，越推越繁杂，耗费了大量的精力和时间不说，还没有收到预期的效果。

为什么会这样呢？问题到底在哪？绩效管理真的这么难吗？这些问题几乎一直困扰着每个企业的老板和HR们。

【课程对象】

企业中层、高管人员、各部门负责人、HR

【课程收益】

本课程的开发设计就是解决这些实际的问题为出发点，从不同角度系统的回答了这些绩效管理中常见的困惑。

如：怎样有效建立绩效管理体系，如何实施绩效管理以推动战略目标的实现，怎样进行有效绩效考核，如何进行有效反馈和如何运用考核结果等问题，从而给予学员实实在在的帮助。

【课程特色】

案例导入、情景练习、现场互动、案例分析

课程大纲

一、模块：全面正确认识绩效管理

- 1、什么是绩效管理；
- 2、绩效管理的定位与核心理念；
- 3、绩效管理的常见误区；
- 4、绩效管理的体系构建与实施步骤。

二、模块：绩效管理实施焦点—绩效考核

- 1、绩效考核指标设计的基本思想及其演变；
- 2、KPI体系设计思路与原则；

案例分享：企业公司级KPI指标设计与提取

- 3、绩效考核指标的确定与应用。

三、模块：绩效管理有效实施与员工沟通辅导

第一节 绩效计划的制订

- 1、当前企业在绩效计划制定过程中的常见问题；
- 2、绩效计划沟通与控制。

第二节 绩效计划的管理与实施跟进

- 1、目标管理的主要要素；
- 2、目标管理中PDCA的关键节点要求；
- 3、绩效目标与工作计划的关系。

第三节 绩效辅导及改进

- 1、绩效辅导——绩效管理的生命线；
- 2、绩效指标的难点—冰山原理；
- 3、绩效辅导的常用方法与技巧；

4、有效辅导的GROW模型运用。

第四节 绩效面谈与反馈技巧

- 1、绩效反馈的目的及要求；
- 2、绩效反馈的内容与原则；
- 3、BEST绩效反馈模型的有效运用；
- 4、绩效面谈的实施步骤及技巧。

四、模块: 绩效考核结果的运用和激励

- 1、绩效结果如何运用于薪酬；
- 2、绩效结果如何运用于培训管理；
- 3、绩效结果如何运用于员工职业生涯规划；
- 4、绩效结果运用的注意事项。

五、模块：实施绩效管理的保障体系

- 1、职业化是搞好绩效管理的前提员工不职业，绩效管理形同虚设；
- 2、建立以绩效为导向的企业文化。