

加强灵活就业、新就业形态的支持

产品名称	加强灵活就业、新就业形态的支持
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

什么是灵活用工？

灵活用工等同于“灵活派遣(FlexibleStaffing)”，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。

“用人不管人，管人不用人”是派遣制用工形式。派遣单位招聘和管理职工而不使用职工，用人单位使用职工但不招聘和管理职工。

从法律关系来看，劳动者和劳务派遣单位签署劳动合同，劳务派遣单位和用工单位签署劳务派遣协议，

涉及劳动者、用人单位（即劳务派遣单位）以及用工单位三方主体。

简单点来说，灵活用工，用传统的话说就是“打零工”，用流行的话说是“共享用工”，区别于固定全职员工；

灵活用工模式下企业与人才不建立正式的全职劳动关系，企业基于用人需求的波峰波谷，灵活按需雇佣人才。

这样一来，就像是水和电一样，按照需求随时使用，随时停止。

这种模式更为灵活，不需要付出额外费用，也不需要复杂的入离职流程，企业节省了成本，人才价值也可以充分发挥。

我们说的兼职、自由职业、劳务派遣等，都可以纳入这个范畴。

为什么那么火？

“灵活用工热”的兴起不是偶然！一方面是政府政策的推动，另一方面是互联网新兴技术的广泛应用；

此外，还有社会招工找工观念的转变，这些都是促进灵活用工“大火”的原因。

社保新政：降本诉求带动灵活用工兴起

2019年国家社保改革，从由社保部门征收和税务部门代征收改为由税务部门统一征收。有专家估算，新政策至少将增加企业30%的成本。

政策支持：灵活用工获得政府肯定

2019年《政府工作报告》提到“加强灵活就业、新就业形态的支持”，从政府层面肯定了灵活用工。

互联网技术：灵活用工共享平台的兴起

移动互联网、大数据、人工智能等技术的发展，为企业灵活用工提供了科技支撑。