

一是细化团队领导升级机制：灵活设置不同层次的团队领导升级条件

。

产品名称	一是细化团队领导升级机制：灵活设置不同层次的团队领导升级条件。
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	微三云:软件定制开发 云平台:源码交付 东莞:松山湖
公司地址	东莞市石排镇瑞和路南东莞生态园松山湖高新技术创新园B栋2-5楼
联系电话	159****4030

产品详情

【操作示例】平台分别使用初级、中级、团队负责人每份499份订单中的18元红利，每天3元、5元、10元(根据各级数量)。通过优化升级机制，表现更好的团队领导可以获得更多奖励。

二、回购设置:引导团队负责人回购，改善平台销售。

【操作示例】团队负责人级、中级、团队负责人的月度再购买条件，团队负责人可以提高平台销售额，中团队负责人可以每月再购买条件。

三是帮助资金减少模式：帮助下属团队满足相应条件，可降低冻结奖励比例。

四、换位功能:调整团队地位，让能力强的人做好市场，让团队领导更有利可图。

由于奖励机制设计团队领导的收入影响很大，团队领导可以调整手机前端直接推送消费者的位置，使更多有能力的人成为主要的营销人员。

五、数据统计：平台运营商一目了然的市场发展。

六、小程序开发版：既有利消费者使用、共享资源，又有利平台更好的推广营销运营

一、两种身份：

代理：自己消费499元成为代理身份；

老板：成为代理后，成为老板的身份可以直接推代理；

二、三项奖励：

直接奖励(100元)成为代理后，直接推499元，可获得100元奖励(如图所示)；

(2)团队见点奖(200元):成为老板后，可享受200元奖励(如图所示)；

等级奖(等级一级，10%):成为老板后，可以直接把老板的收入推10%(如图，B3直接推两个499，然后成为老板。如果B3直接推C3，可以直接推100元+团队会议奖200元，共计300元，然后老板作为平级推荐人可以拿到 $300 \times 10\% = 30$ 元。从上面可以看出，直接推两个人可以得到 $100 \times 2 = 200$ 元，直接推第三个人可以得到 $100 + 200 = 300$ 元，总共500元，相当于原付499元(即白拿产品)。

三、模式亮点二：帮助基金。

上述20%的奖励将暂时冻结，以便更好地实现上下帮助，促进团队的良好裂变！当两位老板直接推动以下团队订单数量达到10个（例如）时，20%的订单可以解冻并提取所有现金（提示：也可以逐步设定援助基金的比例！

四、模式亮点；贡献基金

当A发展B1.B1发展C1,C2。【排开第三条线，只有1，2两条线才有贡献奖】而B1的1，2两条线永远都是留给A的。这样平台会给B1分发奖励

五、模式亮点；福利基金

福利基金是针对A发展B3以后的，在B3发展的一二号位，必须有4个是V2身份两条线各两个B3才能获得福利基金

半个月营利750W