

灵活用工劳务关系合作

产品名称	灵活用工劳务关系合作
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

劳务关系与灵活用工又应当如何区分呢?

第一、看双方当事人之间是否存在控制、支配和服从的关系。灵活用工中双方当事人始终处于平等的地位，灵活用工在完成工作的过程中具有独立性，提供的是一种独立性劳动，并不存在支配服从的关系，而雇员对于工作如何安排没有自主选择权。

劳务关系是雇员接受雇主的管理，支配。雇主可以随时安排指挥雇主的工作，身份上具有隶属性。

简单来说灵活用工就是把传统的劳动关系变成了合作关系。灵活用工以劳务关系以及经济合作关系为主。意味着，采用灵活用工模式可以为企业节省社保费用，减少工资支出。

第二、看工作者是否自带劳动设备等。一般情况下雇佣关系中雇员只提供自身的劳动能力，不需要提供任何设备。而灵活用工要自己提供办公设备以便创造有利的劳动条件顺利完成劳动成果。但是这里也要注意有的雇员在雇主没有相应工具的时候也会协商自带工具，所以也不能单一片面的理解，要结合其他方面综合认定。

第三、提供工作的一方提供的内容不同，雇佣关系中，雇员提供单纯的劳动力，一般是继续性提供劳力，以满足雇主的需要。灵活用工主要的价值在于通过灵活用工平台的全面介入，依托电子商务法，灵活

用工以其特有的技能提供劳动成果，一般是一次性提供劳动成果。

第四、是定期给付劳动报酬还是一次性结算劳动报酬，灵活用工中劳务报酬一般是一次性结算报酬。