

人力资源外包服务认证证书办理流程

产品名称	人力资源外包服务认证证书办理流程
公司名称	深圳远卓信息科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市龙岗区坪地镇同福路53号
联系电话	13922803401

产品详情

人力资源服务是指人才和用人单位提供相关服务，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。

人力资源服务外包是指将原来由企业内部人力资源部承担的工作职能，通过招标的方式，签约付费委托给从事相关服务的外包服务商的做法。其核心是帮助企业提高劳动效率，充分发挥核心竞争力，增强企业应变能力的一种新型管理模式。人力资源外包的内容主要涉及一些事务性、社会性的人力资源管理职能。

人力资源服务的特点：

1、基础性：人力资源外包所涉及的内容是传统人力资源活动的基础部分，即具有基础性，这是人力资源外包活动存在的必要理由。社会进入到21世纪，企业管理也变为主要是人力资源管理，人力资源管理随即被提升到战略层次，之前在人力资源管理过程中的人事管理工作也转变为战略管理的下层建筑。对于企业人力资源管理人员来讲，为了更好扮演老板战略伙伴的角色，也必然要求他将这些基础性工作外包给机构操作，以便自身腾出时间和精力进行战略层次的思考

2、重复性：人力资源外包活动具有重复性，这不仅体现在外包活动自身的具体内容中，更多表现在企业对人力资源外包服务需求的重复性上。

人力资源外包活动的重复性，是人力资源外包发展的可能理由，企业对人力资源外包服务重复性需求，才使人力资源外包获得发展的足够动力。

3、通用性：人力资源外包的通用性，即人力资源外包活动不是针对某一个企业，而是满足于这一类服务需求，这是人力资源外包的社会属性。

-人力资源外包的作用

- 1、人力资源外包致使机构规模化社会运作，降低单个企业成本。多个企业相同的工作集中于一家机构处理，除了技术熟练程度的优势外，机构可使三个企业三件相同的工作转为一个企业三件相同的工作，从而在人工、时间和流程的总成本上大大下降，降低单个企业的成本。
- 2、人力资源外包可使企业减轻基础性工作，更关注促进企业竞争力的核心工作。根据“二/八原则”，80%的企业利润是由20%的核心工作创造的，将这非核心的工作部分外包出去，则可令企业人力资源人士有更多时间和精力关注这20%的工作，从而有效保持和提升企业核心竞争力。
- 3、人力资源外包促使社会分工进一步细化，有利于社会整体运作效率。分工的进一步细分，必然是技能的化和效率的提升，社会每个细胞组织的效率提升也必然促进整个社会效率的提高。