

# 合伙人团队裂变分享经济模式—5.0版本2+1链动模式，微三云钟小霞

产品名称	合伙人团队裂变分享经济模式—5.0版本2+1链动模式，微三云钟小霞
公司名称	东莞市莞带大数据科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋402室
联系电话	13143659518 13143659518

## 产品详情

第一步是设计方案店面出资比例，总公司项目投资50%-70%，自身可项目投资30%-50%。可是，总公司为店面办业务办理手续，承担店面装修和员工技能培训，及其供应链服务。项目投资的员工应承担门店的日常运营和管理。那样可以减轻企业的管理工作压力，也是有分散化资金的风险性。

第二步是选择合作方。心灵美合作伙伴规章制度主要有两种，一种是中高级管理方法合作方，另一种是底层店家或职工合作方。这几种合作方都要在企业工作两年，彼此都懂根本原因。心灵美合作伙伴规章制度主要有两种，一种是中高级管理方法合作方，另一种是底层店家或职工合作方。这几种合作方都要在企业工作两年，彼此都懂根本原因。可是需要注意的是，合作经营的员工并不包含店里面的每个人，一般的新入职员工不能参加，仅有出色的老员工才能够参与。一般，除开店家以外，五个人的店铺还有两个配额。店内一定有一些人不过关，有些人分的少，有些人分的多。这个就形成了一个空缺，她们没有资格去想别的事情。如果他们有更少的资质，他们想共享大量，这将形成一个良性的市场竞争循环系统。当然，适用于药房而言，店家队伍的人才梯队是重中之重，仅有企业的老店长主动去塑造更多新店开业长，才能解决店家网络资源急缺的难题，因此呢，趁机推出了师生体制，只需老店长塑造新店开业长，小心店家有实力开新店开业时，那样老店长就可以拿到新药房3%-5%的利润分红，这一文化教育剪裁，如此一来呢，内部结构的学习氛围被彻底激发了，短短的三年的时间，这一药房就在那成都发展到130好几家连锁门店，这里面的关键环节便是心灵美根据合伙制企业绑定大量优秀的人才，裂变式了更多店面和店家。在这样一个模式中啊，关键看到的就是合伙人制连接人才的作用。心灵美药店的这一套合伙人模式，实际上不但可以助力企业占领///市场，减轻资金压力、管理方法工作压力，还能把职工变为经营人，跟公司荣誉与共。实际上，不仅仅是心灵美药房，也有医疗器械行业的永木口腔内部、服装业的海兰之家、餐饮行业的海底捞火锅、武汉周黑鸭等都是采用类似合作伙伴方式，由于这种模式具有较高的应用性，能使企业快速完成门店的扩大、人才的裂变式和业绩的增长。因此合伙制企业替代雇佣制是大势所趋。

刚介绍的是线下的方式，假如运送到网上，通过网络辅助软件又该怎样完成呢？接下来小编为大家介绍一套合作伙伴团队裂变分享经济模式——【21链动商业运营模式】

方式只有一个真实身份，代理商和老板，更新的身份方法也很简单，便是强烈推荐两人选购对应的豪礼商品。

## 一、21链动方式逻辑性：

商城系统里面有顾客自主创业区，相对应豪礼地区，消费者购买豪礼变成代理商真实身份，再推荐给自身两个好朋友交易相对应豪礼，就可更新变成经营人，并且每一阶段得到相匹配服务平台送的奖赏。

以499豪礼举例说明

- 1、直邀请有奖——顾客小冬买了499，变成了代理商真实身份，就可获得服务平台奖励的直邀请有奖100
- 2、团队奖——顾客小冬推荐了自己的朋友花朵小红也买了商品，就可获得服务平台奖励的团队奖200
- 3、同级奖——顾客小红书变成了经营人，此刻小冬能从同级真实身份小红书的总收益获得百分10
- 4、扶持制——平台会冻结小冬总收益的百分之二十20，除非是做到标准解除冻结（小冬最初推荐的那两个小伙伴变成了经营人，并且下边有着共10单的盈利）

5.0链动新增加作用：

- 、V3BOSS真实身份：
- 、授权管理设定：
- 、同级奖赏扩展设定：
- 、福利奖和荣誉奖

这些，大量新功能（详细详细信息可找我得到）

## 二、21链动方式闪光点

## 三、21链动方式合理合法

从业于开发软件十来年了，服务保证了近30万家和店家公司，适用于方式合理合法这一块有法务中心评定，适用于客户平台运营过程中会有哪些问题怎样避免碰触法律法规这一块都是有很深层次的解决方案（详尽几个方面计划方案也不放出来啦，想知道可找我得到）

经营人要明白，无论是自己开公司或是找合伙人，都要把企业变成一个赋能平台，吸引更多人你这个平台上去自主创业，这样你就可以用社会的人、整个社会钱、社会发展资源把公司导量干大，造就更多人。那还有更多的合作伙伴商业模式，根据互连式赢利逻辑思维依靠车风到达彼岸