

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业

产品名称	海南省灵活用工平台代理佣金结算 北京灵活用工如何为企业
公司名称	北京顺美商务服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	顺美商务:灵活用工
公司地址	北京朝阳区万达广场8号楼
联系电话	18611098040 18611098040

产品详情

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业 · 失业率呈下降趋势，新增就业岗位增多。改革以来，城镇就业总量

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业 · 逐年增加。正是由于我国所有制结构和就业结构的巨大变化，国有

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业 · 单位和城市集体单位在总就业中的就业比例大幅下降，而其他城市

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业 · 新兴单位如股份有限公司、私营企业、有限责任公司、港澳台商人

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业 · 和外商投资单位的就业从无到有逐步增加，就业结构形成多元化态

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业 · 势，因此，它也带来了中国人才队伍结构的根本变化。随着我国经

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业 · 济体制改革的进一步发展，非公有制用人单位将成为未来我国人才

海南省灵活用工平台代理佣金结算|北京灵活用工如何为企业 · 就业的主要方向。

【1】

【您好，我是李经理，专做企业灵活用工服务，为企业提供一站式用工平台解决企业对灵活就业者佣金支付，筹划成本节约用工方案，完成企业与灵活就业者税务问题，欢迎咨询我：李经理】

【欢迎浏览我的信息，合规入账凭证、兼职佣金管理、合规个税代征，如果您需要社会化灵活用工支付平台业务，可以联系我，李经理】

【2】

我们的服务：

合规发放酬劳、佣金结算、合规纳税、规避劳动风险、优化用工成本

费用结算服务、税务服务、商务及财务服务

解决人工成本大：传统企业或者互联网平台用工薪资成本大，社保及个税成本高，管理麻烦

解决合规性要求：具有委托代征资质，严格落实税务规定，解决合规风险，省心省钱

解决个税无票：企业大量使用个人服务，解决无法入账，无发票

解决发放工资繁琐：企业充值固定下发款，上传明细表、实时分账下发。

【3】

[企业灵活用工服务、企业税务服务，企业转型服务、企业上市咨询。]

公司名称：北京顺美商务服务有限公司

联系人：李经理

联系方式：页面上

公司地址：北京市朝阳区万达广场8号楼

【4】

灵活用工的特征

一是自由灵活。对于劳动者来说，“灵活用工”没有固定工时约束，劳动者可以根据自己的实际情况，自由安排工作时间和地点。对于企业而言，“灵活用工”可根据季节和不同阶段的需求招聘员工，提高用工弹性，降低用工成本，由此实现企业和员工间的“双赢”。

二是关系转变。在灵活用工模式下，企业和员工的关系从传统的签订劳动合同的雇佣关系，转变为签订劳务合同、外包合同等的合作关系。对企业来说，可以减少对灵工意外风险、劳动风险的保障责任。尤其是灵工如果以个体户的形式出现，企业和灵工的关系就会成为“服务关系”，员工作为“个体户”，就成了为企业提供服务的“服务商”。由此，企业不再向“员工”支付工资，而是支付“服务费”。“员工”拿到的报酬也不再是“工资”，而是变成“经营所得”，并缴纳相应的税费。

三是形式多样。相较传统的用工模式，灵活用工的用工形式更加灵活，拓宽了企业用工渠道、增强了用工弹性、降低了用工成本和用工风险。合同期限也并不是死的，而是富有弹性。用工行业也是五花八门

，使得用工场景更加丰富多彩。

【5】

未使用我们灵活用工平台出现的问题：

用工个人需要20%劳务报酬进行缴税，减少实际佣金

如果没有进项票，企业还需要多缴纳25%的企业所得税，

用工个人需办理年度汇算补税

企业银行公户对用工个人私户转账难度大，

【6】

使用我们灵活用工平台

1.企业向我们灵活用工平台支出8%的服务费，企业不需缴纳25%的企业所得税。

2.我们向税务局纳税，开具企业与个人业务的发票以及与我们合作的发票。

3.代个人完税（包括代个人申报缴纳增值税、增值附加税、以经营所得完税）。

4.代企业发放报酬。瞬时发放。

【7】

灵活用工薪酬结算灵活（企业合理支配薪酬，高效用人）

传统企业用人，都是以月薪或者年薪按照国家公司法，向员工支付薪酬，一般都是按月支付，或者按年支付年终奖，传统劳动关系需要发放工资、绩效、提成、奖金、补贴等。

企业采用灵活用工模式时，是按照与用工者按照约定任务来结算酬金，结算比较灵活，结算规则和频次都是由企业按照制定目标而约定。

【8】

城乡就业结构进一步优化，农村劳动力转移任务十分艰巨

中国约有1.2亿农民工，其中，约有1亿进城务工的农民工，占城市就业人口的近40%。农民工广泛分布在城市的各个行业，尤其是集中的制造业、建筑业、住宿业和餐饮业。农民工已经成为产业的一支重要力量。农民工的流动也带来了相应的问题。但由于中国劳动力供大于求的基本国情没有改变，没有迹象表明这一现象会扩大成为影响经济发展的严重的全国性大问题。从中长期来看，这种情况将导致劳动力不足地区的企业工资水平被迫上升，从而迫使一些工资较低的劳动密集型加工企业退出该地区，向中西部地区转移。