

松江劳务派遣外包 临时工劳务派遣公司

产品名称	松江劳务派遣外包 临时工劳务派遣公司
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	松江劳务派遣:网点多，覆盖范围广 劳务派遣:经验足 松江:辐射长三角
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

产品详情

社保缓缴期间，员工离职了怎么办？

自6月人社部发布关于扩大缓缴社会保险费政策实施范围通知以来，很多企业都开始享受政策红利，申请缓缴社保费用，在一定程度上缓解了企业的用工成本。

近期，各省市又开始接连发文，部分企业可以缓缴医保费用。

发文

这些企业可以缓缴医保

7月初，医保局等四部门发布了《关于阶段性缓缴职工基本医疗保险单位缴费的通知》，明确自7月开始，部分企业申请阶段性缓缴职工基本医疗保险

文件中明确了以下几点：

一、对中小微企业实施阶段性缓缴职工医保单位缴费政策。

统筹基金累计结存可支付月数大于6个月的统筹地区，自2022年7月起，对中小微企业、以单位方式参保的个体工商户缓缴3个月职工医保单位缴费，缓缴期间免收滞纳金。社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务所等社会组织参照执行。

二、确保缓缴期间参保人待遇应享尽享。

中小微企业缓缴职工医保单位缴费，不影响该企业参保人就医正常报销医疗费用。缓缴期间，相关企业参保人发生的符合基本医保政策规定的医疗费用应及时报销、应报尽报，确保基本医保报销水平保持稳定不降低。

三、全面推行“免申即享”经办模式。

符合条件的中小微企业无需提出缓缴申请即可享受缓缴单位缴费政策。各地要结合实际做好政策宣传，明确操作流程，主动向社会公开。

中小微企业具体标准参考《关于印发中小企业划型标准规定的通知》(工信部联企业〔2011〕300号)等划型规定，在当地政府主导下，由医疗保障、税务部门会同相关部门联合确定名单。现有可以确定企业类型的，直接采用相关部门的划型结论;现有无法满足企业划型需求的，可由企业向核定缴费部门出具书面承诺。要加强部门协作，优化工作环节，创新服务方式，减轻企业事务性负担，并做好个人权益记录，确保参保人权益不受影响。

四、切实保障好相关企业职工合法权益。

缓缴期限内，中小微企业应依法履行代扣代缴职工个人缴费的义务，正常申报职工医保费信息，确保职工连续参保，个人权益连续记录。

参保人出现离职、申请办理职工医保退休人员待遇、办理关系转移等情形的，企业应为其补齐缓缴的职工医保单位缴费。企业出现注销等情形的，应在注销前缴纳缓缴的缴费。

人社部发文

社保缓缴5个月

5月底，人社部等四部门也发布《关于扩大阶段性缓缴社会保险费政策实施范围等问题的通知》，明确只要符合条件的企业都可以申请社保缓缴。

文件中明确：

一、扩大实施缓缴政策的困难行业范围。

在对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输等5个特困行业实施阶段性缓缴三项社保费政策的基础上，以产业链供应链受疫情影响较大、生产经营困难的制造业企业为重点，进一步扩大实施范围。

缓缴扩围行业所属困难企业，可申请缓缴三项社保费单位缴费部分，其中养老保险费缓缴实施期限到2022年年底，工伤、失业保险费缓缴期限不超过1年。

原明确的5个特困行业缓缴养老保险费期限相应延长至2022年年底。缓缴期间免收滞纳金。

二、对受疫情影响较大、生产经营困难的中小微企业实施缓缴政策。

受疫情影响严重地区生产经营出现暂时困难的中小微企业、以单位方式参保的个体工商户，可申请缓缴三项社保费单位缴费部分，缓缴实施期限到2022年年底，期间免收滞纳金。

参加企业职工基本养老保险的事业单位及社会团体、基金会、社会服务机构、律师事务所、会计师事务

所等社会组织参照执行。

社保缓缴期间离职

应该怎么办?

现目前，社保缓缴政策已经开始了两个月，医保缓缴政策也一个月了，很多人问：“社保缓缴期间还可以离职吗?如果社保缓缴期间，被辞退应该怎么办?”

51酱在这里给大家详细解答一下：

一、社保缓缴仅针对于企业，个人要正常足额缴纳。

无论是人社部官方还是医保局发的文件中都明确提到，此次政策是缓缴社保、医保费用，而不是不缴，其中人社部的文件中明确提到“要依法履行代扣代缴职工个人缴费义务”：

通俗解释，社保缓缴是针对于企业部分，个人还是要正常足额缴纳。

二、社保缓缴期间不影响职工个人权益。

在人社部与医保的官方解读中都明确提到了：按照缓缴政策规定，在企业社保缓缴期间，不影响职工个人权益。

所以大家也不必担心在企业享受缓缴政策期间的个人待遇享受问题。

三、如果在企业社保缓缴期间，员工离职应该怎么办?

这可能是大家关心的问题，如果企业在缓缴期间，员工离职应该怎么办?是不是可以不用缴纳了?

不是!

如果在缓缴的时间期限内，出现员工被辞退或主动离职的企业减员事件，社保还是由您的公司来缴纳，缴纳到您离职的月份。

缓缴只是金额缴纳的延长，大家可以理解为社保台账不受这个缓缴政策的影响的，政策只是给了企业一个资金缓冲的时间。社保台账还是每月固定生成的，什么时候劳动关系结束，什么时候公司缴纳。

在医保局的通知中也明确了这一点，在通知中明确提到：

所以大家也不必过于担心。

四、企业应在多长时间内补齐缓缴的费款?如果不按期补缴，有什么后果?

出台缓缴政策是为了缓解企业当期的资金压力，是有期限的，缓缴期满后企业应及时足额补缴费款，否则将承担相应的法律后果。

按照缓缴政策规定，企业原则上应在申请的缓缴期满后的一个月內补缴缓缴的失业保险、工伤保险费;缓缴的企业职工基本养老保险费迟于2022年底前补缴到位。

如果未按时足额补缴，根据《社会保险法》第八十六条，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。