

# 成都（美丽天天秒，5.0升级版链动）一手源代码，成都链动系统软件微三云布署

产品名称	成都（美丽天天秒，5.0升级版链动）一手源代码，成都链动系统软件微三云布署
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋403室
联系电话	18026593989 13790189695

## 产品详情

成都（美丽天天秒，5.0升级版链动）一手源代码，成都链动系统软件微三云布署

前言：

微三云有一支精英的互联网运营团队：

微三云有一支精英的互联网运营团队，其中以80后、90后为公司的中坚力量，她们成长于网络时代，更为重品牌、重质量、重服务、重具备、人性化、重精神体验，因此，她们持续追求创新，磨练新鲜事物，用形象化、简约、散发出乐趣的方法解决各种各样商业服务难点。

微三云有一支精英的互联网运营团队<http://dongguan091124.11467.com/>

2022年链动奖励方法更新版本，扶持股票基金5.0版本升级链动奖赏系统源码

一、链动奖赏基础功能回望 链动奖励方法朋友们应该都知道了或是听过了，大家很多客户用这个模式，一个月的总营业额轻松突破上千万几个亿，可能会有不是很了解的小伙伴较为好奇心这个模式是怎么样逻辑的，下边微三云商先生为了更好地大伙儿把握，首先来回顾一下链动奖赏1.0版本的大部分逻辑思维：

链动奖赏简单把握，便是服务平台有且只有老板和区域代理二种真实身份，选购499大礼就能变成区域代理，区域代理发展代理拿直推奖，发展方向2个区域代理就可更新老总，更新老总时，初的2个直推（1号线和2地铁路线）便会交给相关部门，自己独立出去做老板，发展的新区域代理除开能拿直推奖外，还能拿卓越领导力见点奖。下属变成老总后，老总还能拿下属老全年收入的一定比例的同级奖。

下属做老板之前要先强烈推荐两根交给相关部门，确保左右帮扶效果，进而推动卓越领导力全自动裂变式，团队长具备躺赚管道收益。

那这个方式关键核心就是利用了了一个马上营销方式中的扶持管理体系的优化改进，称作心怀感恩管理体系。我们一起来回顾一下这一心怀感恩管理体系怎么理解。

二、心怀感恩管理体系讲解心怀感恩管理体系：这个模式尤其是在设置权限下属扶持上级的心怀感恩互帮互助管理体系，下属区域代理想要做老总，尽量将原2个直推卓越领导力交给相关部门老总，协助相关部门裂变式卓越领导力，然后自己再重新发展新的市场，新发展的员工也会帮助相关部门，如此循环，

解读如下所示：

假定A详解B,B推广了B1和B2，2个499区域代理，符合条件更新变成单独老总时，以前直推的市场B1和B2，2个销售市场尽量交给原来的相关部门，B1和B2这俩销售市场假若也各自推广了2个499区域代理，(各是C1，C2，C3，C4)更新单独老总时，也要把它的C1，C2，C3，C,4个销售市场交给A，进而A会获得2生4,4升8,8升16。。。的团队架构，A开展精英团队全自动裂变式。

那样现在问题来了，假若消费者为了尽快合格老总真实身份渐渐地拿见点奖，推了2个不动的2跟线给相关部门，相关部门并不是没法全自动裂变式了没有？那样，大家控制系统设计为了能鼓励下属把二根活的线交给相关部门，自主创新设计开发设计了一个扶持股票基金管理体系，便是链动奖赏2.0版本升级。

### 三、扶持股票基金叙述

什么叫扶持股票基金管理体系？便是老板的提成盈利，将会被一分为二，80%可以马上提款，20%冻结为扶持股票基金，例如老总一个月盈利5万，会出现1万冻结变成扶持股票基金。如果要解除冻结扶持基金的钱，必须要先帮相关部门激活交给上级的1号线和2地铁路线，能设鉴定标准，如尽可能激活1号线和3地铁路线也成功更新变成老总，除此之外1号线和2地铁路线伞中区域代理总订单信息超出10单之上，只需合格了，扶持股票基金就可解除冻结，1万的基金账户余额就可释放出来到零钱能够提款，而且之后也不再冻结（提成可以马上取走）。

那样，下属便会有驱动力协助相关部门去激活1号线和2地铁路线，那样相关部门就能实现卓越领导力全自动裂变式，那样逐步团本出去，卓越领导力就会自动裂变式不断壮大。那有的人就会想，依照链动奖赏这个模式，伞中的订单，不是永远只能拿直推和间推了没有，单独出去的老总，他后面的订单除开那一点同级奖就没，关联有点儿处理的感觉了，能不能说我全部伞中所有订单都是有一定分为呢？那样这儿3.0版本升级引入了卓越领导力专业级差奖励和年终奖奖。

### 四、卓越领导力专业级差奖与年终奖奖

卓越领导力专业级差奖赏便是设定好几个真实身份级别，例如监事长互联网技术合作者（留意，专业级差方式在局部地区非常容易被分辨轻形传销公司，慎重应用），鉴定营销推广不一样数量的区域代理或

老总就可更新为不同级别的团队长，或是购买团队长好礼立即更新为该级别真实身份，团队长能够附加拿伞中的专业级差盈利。

年终奖便是，对于上面的不一样等级的团队长，服务平台每销售一个区域代理就放要多少钱授信额度进来年终奖池，给不一样等级的团队长进行一个不一样比例的平级均值年终奖。

五、福利奖和荣誉奖此时，也有顾客讲，我将1号线和2地铁路线赠给相关部门，后面和我关联并不算太大，盈利也比较少，假若一直没有发展方向第3跟线，那么我除开同级奖外几乎没有盈利，能再也不会增加一些强关系，让我有驱动力去激活1号线和2地铁路线？那样4.0版本升级自主创新开发设计引入了一个福利奖和荣誉奖。

福利奖便是，相关部门拿见点奖拿出一部分，来平均分到下属有能力的老总，老板会得到获得福利奖均分的前提是他直推的1号线和2地铁路线各卵化取得成功2个下属老总（即7人团队结构），假若下属老总多个人合格能拿福利奖，则除此之外达标的这类老总均分这一福利奖。

荣誉奖便是，服务平台创建了一个比老总更高一些真实身份（选购好礼变成，服务平台增收），能够称呼为老板（BOSS），1号线和2地铁线路伞中所有订单，老板都有一定市场占有率卓越领导力盈利，由关系链近老板得到，这一奖赏由服务平台附加开支进

梳理：

微三云强劲的专业性技术水平：

公司通过强劲的专业性技术水平，的设计方案制作团队、完备的保障体系为载体，为消费者提供微信网站系统软件、APP开发设计、高端定制服务，目前已打造微信分销商城系统、微信营销系统、全体成员拼团系统手机app，打倒拼团系统手机app，广告宣传电子商务系统，订购拼团系统手机app，移动社交供销商APP、线下推广多门店收银系统软件、大城市O2O系统软件、跨境电商系统等全方位营销矩阵，授予领域全新的商业模式和用户体验，在同行业竞争中一直名/列/前/茅。

微三云强劲的专业性技术水平<http://dongguan091124.11467.com/>

产品类型：微三云美丽天天秒一手源码，链动2+1系统微三云部署