

美丽天天秒，链动一手源代码，美丽天天秒，链动商城源码系统微三云部署

产品名称	美丽天天秒，链动一手源代码，美丽天天秒，链动商城源码系统微三云部署
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋403室
联系电话	18026593989 13790189695

产品详情

微三云链动2+1一手源码，链动2+1系统微三云部署

序言：

微三云有一支精锐的互联网运营团队：

微三云有一支精锐的互联网运营团队，其中以80后、90后为公司的中坚力量，他们成长于互联网时代，更加重知名品牌、重品质、重服务、重具有、个性化、重精神体验，因而，他们不断追求创新，磨练新生事物，用具象化、简洁、弥漫着乐趣的方式处理各式各样商业难题。

微三云有一支精锐的互联网运营团队<http://dongguan091124.11467.com/>

2022年链动奖励方法更新版本，帮扶股票型基金5.0版本信息链动奖励系统源码

一、链动奖励基础功能回顾 链动奖励方法小伙伴们应该都知道了或者听说过了，大伙儿很多客户用这个模式，一个月的销售总额轻松突破上千万几个亿，可能会有不是很了解的小伙伴比较求知欲这个模式是怎么样逻辑的，下面微三云麦超为了方便大家掌握，最先来回顾一下链动奖励1.0版本的基本上思维逻辑：

链动奖励简易掌握，就是综合服务平台有且只有老板和地区代理二种身份，购买499好礼就能变成地区代理，地区代理发展代理拿直推奖，发展趋向2个地区代理就能升级老板，升级老板时，初的2个直推（1号线和2地铁线路）就会交到上级部门，自己独立出来做老板，发展的新地区代理除了能拿直推奖外，还能

拿卓越团队见点奖。属下变为老板后，老板还能拿属下老全年收入的一定比例的平级奖。

属下做老板之前要先极力推荐两条交到上级部门，保证上下帮扶效果，从而促进卓越团队自动式裂变，团队长具有躺赚管道收益。

那这个方法重要核心就是利用了了一个立即营销模式里的帮扶体系的优化改善，称之为心存感恩体系。我们一起来回顾一下这一心存感恩体系怎么理解。

二、心存感恩体系解读心存感恩体系：这个模式特别是在设置权限属下帮扶上级的心存感恩互相帮助体系，属下地区代理想做老板，务必将原2个直推卓越团队交到上级部门老板，帮助上级部门裂变卓越团队，然后自己再重新发展新的市场，新发展的员工也会帮助上级部门，如此循环，

讲解如下所示：

假设A详细介绍B,B推广了B1和B2，2个499地区代理，满足条件升级变为独立老板时，之前直推的市场B1和B2，2个市场销售务必交到原先的上级部门，B1和B2这两个市场销售倘若也分别推广了2个499地区代理，(分别是C1，C2，C3，C4)升级独立老板时，也要把他的C1，C2，C3，C,4个市场销售交到A，从而A会获得2生4,4升8,8升16。。。的团队架构，A进行团队自动式裂变。

那般现在问题来了，倘若顾客为了尽快达标老板身份慢慢拿见点奖，推了2个不动的2跟线给上级部门，上级部门并不是无法自动式裂变了没有？那般，大伙儿系统设计为了能激励属下把二根活的线交到上级部门，科技创新开发设计设计了一个帮扶股票型基金体系，就是链动奖励2.0版本信息。

三、帮扶股票型基金描述

什么是帮扶股票型基金体系？就是老板的抽成赢利，将会被一分为二，80%可以马上取款，20%冻结为帮扶股票型基金，比如老板一个月赢利5万，会有1万冻结变为帮扶股票型基金。如果想解冻帮扶基金的钱，必须先帮上级部门激活交到上级的1号线和2地铁线路，能设评定规范，如尽量激活1号线和3地铁线路也成功升级变为老板，此外1号线和2地铁线路伞中地区代理总订单详情超过10单以上，仅需合格了，帮扶股票型基金就能解冻，1万的基金余额就能释放出到零钱可以取款，并且以后也不再冻结（抽成可以马上拿走）。

那般，属下便会有推动力帮助上级部门去激活1号线和2地铁线路，那般上级部门就能实现卓越团队自动式裂变，那般逐级副本出来，卓越团队会自动裂变不断壮大。那有的人就会想，按照链动奖励这个模式，伞中的订单，不是永远只能拿直推和间推了没有，独立出来的老总，他后边的订单除了那一点平级奖就没，关系有点解决的感觉了，能不能说我全部伞中所有订单都是有一定分成呢？那般这里3.0版本信息引入了卓越团队专业级差奖励和年终奖金奖。

四、卓越团队专业级差奖与年终奖金奖

卓越团队专业级差奖励就是设置好多个身份等级，比如监事会主席互联网合作方（注意，专业级差方式在部分地区很容易被判断轻形传销公司，谨慎运用），评定推广营销不一样数量的地区代理或老板就能升级为不同级别的团队长，或者选购团队长豪礼立即更新为该等级身份，团队长可以额外拿伞里的专业级差赢利。

年终奖金奖就是，针对上边的不一样等级的团队长，综合服务平台每出售一个地区代理就放多少钱信用额度进去年终奖金池，给不一样等级的团队长进行一个不一样比例的同级平均值年终奖金。

五、福利奖和奖项此刻，也有顾客讲，我将1号线和2地铁线路赠送给上级部门，后边与我关系并不算太大，赢利也比较少，倘若一直没有发展趋向第3跟线，那么我除了平级奖外基本没有赢利，能不会再增加一些强关系，让我有推动力去激活1号线和2地铁线路？那般4.0版本信息科技创新设计开发引入了一个福

利奖和奖项。

福利奖就是，上级部门拿见点奖拿出一部分，来均分到属下有能力的老板，老板会获得获得福利奖平均分的前提是他直推的1号线和2地铁线路各卵化获得成功2个属下老板（即7人团队结构），倘若属下老板多个人达标能拿福利奖，则此外达标的这种老板平均分这一福利奖。

奖项就是，综合服务平台创建了一个比老板更高身份（购买豪礼变为，综合服务平台创收），可以称呼为老总（BOSS），1号线和2地铁线伞中所有订单，老总都有一定占有率卓越团队赢利，由关系链近的老板获得，这一奖励由综合服务平台额外支出进

归纳：

微三云强劲的技术性技术实力：

公司通过强劲的技术性技术实力，的设计方案制作团队、完备的保障机制为载体，为消费者提供微信微站系统、APP设计开发、高端定制服务，目前已打造出微信分销商城系统软件、微信营销系统、全体人员拼团系统手机软件，击倒拼团系统手机软件，宣传广告电商系统，预订拼团系统手机软件，移动社交代销售APP、线下多店面收银系统软件、大都市O2O系统、跨境电商系统等全方位营销矩阵，授于行业全新的商业模式和客户体验，在同行业竞争中一直名/列/前/茅。

微三云强劲的技术性技术实力<http://dongguan091124.11467.com/>

产品类别：微三云漂亮每天秒一手源代码，漂亮每天秒系统软件微三云布署