

货架 仓储货架 仓储笼 精品货架 塑料托盘

产品名称	货架 仓储货架 仓储笼 精品货架 塑料托盘
公司名称	上海海伏仓储设备经营部
价格	280.00/套
规格参数	品牌:金虎 载重量:中量型 产地:上海
公司地址	中国 上海市嘉定区 上海市嘉定区方泰方德路250弄59号
联系电话	86 021 60536708 13761727186

产品详情

品牌	金虎	载重量	中量型
产地	上海	型号	B
类型	横梁式		

对我国仓储管理现状的分析与对策

摘要：仓储管理是对仓库及仓库中储存的物资进行管理，在物流管理中占据着核心的地位，是现代物流的不可缺少的重要环节，能对货物进入下一个环节前的质量起保证作用，是加快商品流通，节约流通费用的重要手段，保证社会再生产过程顺利进行的必要条件。随着企业生产的发展与需求，仓库管理工作早已不是单纯的物品保管那么简单了，所以，合理的仓储管理将全方位的提升企业竞争力，降低生产成本，提高资源效率，推动企业的发展！

一、我国仓储管理的发展趋势

众多的仓储企业逐渐加大现代化改造的步伐。包括两方面：其一，加大对仓库的硬件投入。这包括库房建设和改造、购置新型货架、托盘、数码自动识别系统和分拣、加工、包装等新型物流设备，大幅度提升现有仓储自动化水平和物流运作效率，增加物流服务功能。其二，加大对仓库的软件投入，加强物流信息化建设。实现仓储管理、商品销售、开单结算、配送运输、信息查询、客户管理、货物跟踪查询等功能，为客户提供更为方便、可靠、快捷的物流服务。所以现代仓储业发展有若干个趋势：

(一) 以顾客为中心 成功的企业愿意和他们的客户保持交流并倾听他们的意见，因为他们知道仓库的作业必须通过在适当的时间以适当的方式存储或发送适当的产品，在满足客户需要的基础上实现

产品的增值。另一方面，成功的企业将和供应商与顾客发展真正的合作伙伴关系，从而从共享的信息、互相商定的计划和双赢的协议中受益。运作高效、反应迅速的仓储是实现这一目标的关键。

(二) 减少作业、压缩时间 今后，仓储中心在数量上将减少，但在每个中心的商品数量将增加。因此，以后的分销中心一方面规模更大，另一方面日常所要处理的订单也更多。这意味着装运频次的加快和收货、放置、拣货及装运作业的增加。这一趋势将对物料处理系统提出更高的要求，对叉车和传送带等设备产生重大影响。

(三) 仓库作业的自动化 为适应仓储业作业的急速膨胀，仓储业需要大大提高自动化程度。比方说，我们需要使用更多的传送带来长距离的运送小件物品，同时设定适当数量的重新包装站和装卸作业平台。另外如果我们使用更多的自动分拣设备，我们就在不建造额外场所的情况下提高整体工作能力。因此，在诸如货物搬运这类增值很少甚至无增值的作业方面，自动化设备将继续替代劳力。

(四) 零库存、整合化管理 仓储的最终目标是实现零库存。这种零库存只是存在于某个组织的零库存，是组织把自己的库存向上转移给供应商或向下转移给零售商。在科技发展到今天，零库存是完全可以实现的。例如丰田公司的准时制生产方式完全有效地消灭库存，实现“零库存”。零库存实际上含有两层意义：其一，库存对象物的数量向零趋近或等于零；其二，库存设备、设施的数量及库存劳动消费同时向零趋近或等于零。而第二种意义上的零库存，实际上是社会库存结构的合理调整和库存集中化的表现。然而在经济意义上，它并不来自通常意义上的库存物资数量的合理减少。企业物流管理的主要费用是库存费用。因此，仓储管理实施整合化仓储，即把社会的仓储设施，各相关供应商、零售商、制造商、批发商，甚至客户的仓储设施进行整合，达到企业库存管理的优化。也就是说在供应链管理的框架下，实行仓储管理，把相关仓储管理的作业或实施进行重建。

(五) 计算机化与网络化管理 新科技革命以来，仓库管理者将把货物从仓库的进进出出（包括收货、放货、分拣和装运）的作业看作是他们工作中的最关键部分。但他们在执行这些工作时遇到了一个很大的困难，难以及时获取精确的信息。实施仓库工作的无纸化可以改变这一现状。从原则上讲，无纸化仓库意味着所有的物流运动的电子化操作，从而减少甚至消除在产品鉴别、地点确认、数据输入和准确分拣方面可能产生的传统错误。同时，电子控制系统其次还能避免数据输入的延误、即时更新库存、随时找到所需的货物。在美国，计算机在仓储管理中的运用日益广泛。它可以把复杂的数据处理简单化，同时还发展了许多成熟的仓储管理软件供企业挑选采用。网络在近年还的迅速普及使得库存管理网络化成为一种趋势。

二、我国仓储管理现状分析及存在的问题

(一) 具有明显部门仓储业的特征

自从我国确立了生产资料社会主义公有制为主体的社会主义经济制度后，建立起集中统一的经济管理体制，在中央集中统一领导下，形成了以部门管理为主的管理体制。在高度计划经济体制下，我国的生产资料流通完全纳入了计划分配轨道，企业所需要的物资只能按照企业的隶属关系进行申请，经过综合平衡以后，再按各部门进行计划供应。而各部门为了储存保管好分配来的各种物资，就需要建立仓库。于是，层层设库，行行设库的现象层出不穷，逐渐形成了部门仓储管理系统，从当时来看，部门仓储业的建立为保证本部门的物资供应，完成本部门的生产建设任务起到了积极作用。但是，由于各部门都是从本部门利益出发，很少顾及其他部门或国家的利益，再加上相互间缺乏沟通，又没有统一管理部门来进行协调和统筹安排，因此，出现了目前存在的重复设库问题，物资流通中转环节多，流通渠道不畅，库存居高不下，物资损失浪费大部分地区仓储大量剩余和部分地区仓储能力不足的两极分化局面等。

(二) 仓储技术发展不平衡

20世纪80年代以来，仓储技术得到较大发展，但是，各地发展不均衡。自改革开放以来，国外先进的仓储技术传入我国，使我国仓储业发生了显著的变化，特别是自动化仓储技术传入我国以后，我国的仓储技术有了较大的提高。我国自20世纪70年代开始建造自动化仓库，例如北京汽车制造厂、南宁拖拉机厂等先后建造了自动化仓库。与此同时，人们对仓储工作的看法也起了变化，逐渐重视仓储管理工作，并注意引进先进的仓储技术和提高仓储工作人员的素质。但各地区发展不平衡，有的现代化仓库拥有非常先进的仓储设备，例如各种先进的装卸搬运设备、高层货架仓库、全部实行计算机管理等。而有的仓库却还处在以人工作业为主的原始管理状态，仓库作业大部分靠肩扛人抬，只有少量的机械设备。还有一种情况是介于上述两者之间，具有一定的机械设备和铁路专用线，但利用率不高，有些设备已经老化，有些已经陈旧，但由于资金不足，无力更新，只得带病作业，隐藏着许多不安全因素。这种仓储技术方面先进与落后并存的状态将会继续存在一段比较长的时间。

（三）仓库的拥有量大，但管理水平较低

由于我国是以行政部门为系统建立仓库，所以不同部门、不同层次、不同领域为满足自身使用的方便都来设立仓库，这就使我国的仓库拥有量居世界前列。但是，由于我国没有一个统一的仓储管理部门，也没有做过全国性的统计，所以我国仓库拥有量的底数并不十分清楚。

我国的仓库数目虽然很多，但是仓库管理水平却不太高。究其主要原因，是我们有些领导在思想上对仓储管理不够重视。常见这样的领导“手中有货，心中不慌”，他们把主要精力放在如何争取货源上，一旦货物到手，往仓库里一放，就以为是万事大吉，至于如何管理好库存物资，就不太关心。再加上我国社会上普遍对仓库工作存在一种偏见，认为仓库不需要知识，也不需要技术，致使仓库人员的素质，尤其是文化素质不高，直接影响了管理水平的提高。

（四）仓储管理方面的法规法制还不够健全

我国已经建立的仓储方面的规章制度随着生产的发展和科学水平的提高，已经不适合实际情况。目前我国还没有一部完整的《仓库法》，我国仓储管理人员的法制观念不强，仓储内部的依法管理水平也比较低下，一是将仓储用地归并为工业用地，这种定性误差派生出许多问题，因为仓储与工业，无论是产业性质还是盈利水平都不可比；二是原国家划拨土地的土地使用税较高；三是仓储用地的土地出让金太高，且要求一次性支付，加大了仓储企业和新的投资人的初始成本；四是仓储用地置换过程中，仓储企业同时缴纳土地增值税与土地出让金，制约了仓储企业的技术改造；五是“租地建库”成为普遍现象，造成市场不公平。

（五）仓储方面的人才缺乏

发展仓储行业，既需要掌握一定专业技术的人才，也需要操作型人才，更需要仓储管理型人才，而我国目前这几方面的人才都很匮乏。据有关统计数据显示，2008年我国的物流人才缺口150万，仓储物流方面的人才缺乏也很严重。

三、对我国仓储管理现状的对策研究

近年来，因物流市场供需变化，我国的仓储业正在向仓储社会化、仓储产业化、仓储标准化、仓储现代化的方向发展。拥有先进管理理念的物流企业，开始注重对仓储设备的建设、人才的培养、法律的完善和整体供应链进行管理，积极发展与客户的长期合作关系，通过提供各种增值服务来参与客户的供应链管理，降低客户的成本，从而也提高自身的竞争力。

（一）加强仓储基础设施建设 要加大投入力度，努力提升现有仓库的基础设施，不断改造陈旧老化的仓库，更新使用现代化的仓储设备。既要借鉴国内外的先进经验和先进技术，又要结合各地区的实际情况，不能贪大贪多，形成科学合理的仓储设施网络

(二) 加快引入竞争机制，建立统一、公平有序的现代仓储市场体系 为保障仓储业的健康发展，就要规范市场秩序，加快引入竞争机制，建立统一开放、公平竞争、规范有序的现代仓储体系。废除各类不符合国家法律、法规规定的有关规定，为仓储企业的经营和发展创造宽松的外部环境。

(三) 加强仓储资源的整合，完善仓储标准化体系 我国不同行业的仓储企业的储运设施不能共用，影响了企业合理统筹仓储资源的能力。为适应现代物流要求，要加强资源整合，建立仓储网络。仓储标准化不仅是为了实现仓储环节和其他环节的密切配合，也是仓储内部提高作业效率的有效手段。所以仓储企业要不断完善其标准化体系。提高仓库利用率、实现有效的库存控制，就要建立有效的信息网络，实现仓储信息共享，积极推进企业仓储管理信息化。运用现代信息技术构建公共信息平台，实现公共信息网络与仓储网络的有效结合，提升企业仓储信息化水平。

(四) 建立健全仓储管理方面的法律、法规 建立健全以责任制为核心的规章制度是仓储管理的一项基础工作。目前，我国缺乏比较完整的法律政策体系，所以要加快制定和健全仓储管理方面的法律、法规体系，规范行业竞争秩序，调整各项政策，帮助企业更好的管理。建议制定与实施有利于现代仓储业发展的企业注册、土地征用、税收、交通管理等政策，制订仓库等级、仓储相关设备、仓储安全、仓储作业、仓储服务质量、仓储从业人员资质要求等方面的国家标准，为现代仓储业的发展提供条件与依据。对仓储服务市场进行有效管理，制定诚信管理办法；依据仓储安全、作业与服务等相关国家标准，组织全国大中型生产、流通等货主企业评选优秀仓储服务企业。

(五) 引进并培育仓储专业人才，完善培训体系 人才是企业的重要资源，要发展仓储企业，就要有技术、管理等多方面的人才。全面提高员工素质，完善自动化仓库的管理机制 物流设备要实现高效能利用，需要有相适应的物流环境和科学管理，这些都要求有高素质的人才。在目前缺乏实践经验的情况下，可采取“走出去，请进来”的办法，去发达国家考察学习，请专业人士或高校教师介绍经验、传授知识、办学习班等，或在技术院校招聘物流专业技术型人才，尽快解决操作人员和维修人员缺乏的局面。做好消化吸收工作，使其尽快国产化，以适应市场需要