

# 长春劳务派遣企业社保外包，吉林劳务派遣连锁机构

产品名称	长春劳务派遣企业社保外包，吉林劳务派遣连锁机构
公司名称	广州骏伯人力资源有限公司佛山分公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	佛山市禅城区祖庙路33号百花广场24楼2422、2423号（注册地址）
联系电话	0757-83357938 18902802393

## 产品详情

劳务派遣用工是一种新型的用工形式，而劳务派遣的特点就是雇用和使用相分离，雇用是派遣公司对员工，使用是用工企业对派遣员工，用工企业与派遣公司签订劳务派遣合同，这就是人才派遣的优势所在，而劳动派遣机构已经不同于职业介绍机构，它成为与劳动者签订劳动合同的一方当事人。

长春企业通过劳动派遣/人事外包的定义可以看出，其具有以下几个特征：

### 一、劳务派遣三方主体关系。

传统的用工只有两个主体，企业与员工，企业与员工是劳动关系，而在劳动派遣用工中，存在着三方主体：即派遣单位、用工单位和派遣员工。派遣公司与派遣人员订立劳动合同，双方存在劳动关系。用工企业对派遣员工有劳动给付请求权，派遣单位与用工单位通过订立劳务派遣合同，就被派遣劳动者的雇佣和使用明确权利义务关系。由此可见，相对于标准劳动关系而言，劳动派遣具有三方主体，并且形成了三角劳动关系。

### 二、劳务派遣用工中存在两个合同。

传统的用工中只有一个合同，那就是企业与员工的劳动合同，而在在劳动派遣中，至少应当存在两个合同：分别是人力派遣公司与派遣员工之间订立的劳动合同。还有人才派遣公司与用工企业之间订立的劳务派遣合同。这两个合同，这也是传统用工与派遣用工不同的一处吧。

### 三、劳动力的雇佣和使用分离。

在劳动派遣中，派遣单位根据劳动合同，是被派遣劳动者的雇主，但却不是被派遣劳动者实际给付劳动的对象;相反，用工单位虽然并非劳动合同的相对方，但依据劳务派遣合同，却是被派遣劳动者实际给付劳动的对象，这就形成了“雇而不用、用而不雇”的局面。而雇用分离的特点正是人才派遣的本质特征，也是劳动派遣对标准劳动法律关系的革新和突破。

劳务派遣能够在近几年里快速适用于各个行业的原因，是它能够帮助企业解决用工问题之余也能为企业减少人才储备，企业不需要养太多的闲人，企业大可以在旺季时加大派遣工需求量，在淡季时又能减少，这就是派遣用工魅力所在。

骏伯成立于2003年，至今已有19年的劳务派遣服务行业经验。以良好的组织管理体系，成熟的运作和服务树立了良好的品牌信誉，骏伯业务覆盖全国。