

# 上海企税宝灵活用工解决了哪些问题

产品名称	上海企税宝灵活用工解决了哪些问题
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

## 产品详情

什么是灵活用工？灵活用工解决了哪些问题！

灵活用工是相对于传统用工模式而言的一种新型就业形式或工作形式。

大家对“灵活用工”的概念好像都约定俗成，但其实不够严谨，那只能就事论事了。

因为从用人单位来说，灵活用工是用人形式的问题；从打工人的角度，那就是灵活工作或灵活就业的问题；

从双方关系的角度，是雇佣关系或劳动关系的问题，可以叫灵活劳动关系，而非传统意义上的雇佣关系。

### 01

什么是灵活用工？

有人把灵活用工简单定义为过去的临时工，有活就干，没活走人。

劳动者以非全日制、临时性和弹性工作等形式为用人单位工作并获取报酬。

按照这个定义，工作安排的灵活性体现在三个方面：

是工作时间的灵活性；

第二是完成工作地点的灵活性；

第三是雇用关系的灵活性。

其实，这种工作方式并不新鲜，古代社会就有保姆，富裕的家庭或地主家庭雇有短工和长工等。

现代社会中的家政服务，小时工是典型的灵活工作：被家政公司雇佣，为第三方客户工作。

目前国内所谓的灵活用工，包括两类劳动方式。

一类灵活用工等同于灵活派遣，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任。

在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。

第二类灵活用工是指全日制劳动用工以外的四种形态：包含以非全日制用工为代表的时间上的灵活；

以劳务派遣为代表的雇佣形式上的灵活；以业务外包为代表的服务形态上的灵活；以平台型用工为代表的就业形式上的灵活。

## 02

### 灵活用工的优势

1、灵活用工可以让企业成本控制目标更加明确。

对企业而言，用工成本上升本身并不是企业面临的大问题，相反地，人力成本的几何式上升与能否可控才是企业为关心的核心问题。一旦采用了灵活用工的方式，企业人力成本上升控制的范围目标也就十分清晰了。

2、灵活用工可以节约固定人力资本。

因为用工模块和成本都有了可预见性，故这一方面的人力资本是显而易见、相对固定化的，但是也不排除其他一些服务采购浮动性成本的上升。

### 3、灵活用工能有效满足业务季节性波动需求。

诸如富士康这类以季节性订单为主要生产方式的企业，势必会受到时间性因素波动的影响，这在很大程度上关系到企业成本资源利用的大化，尤其在如今裁员非常困难的情形下，构成了企业在招聘或雇佣员工时必须要考虑到的重要因素，故选择灵活用工也就成了解决问题的有效之举。

### 4、灵活用工可以提高组织战略的灵活性与高绩效性。

尤其是企业面对一些调整业务配置和组织架构的情况时，能够使公司快速有效地完成整合，避免许多不必要的程序和并使得流程符合法律规范。

灵活用工模式提高了人员的性要求，将适合的员工派遣到适合的岗位，解决企业和个人的劳动雇佣关系转变为合作关系，也许这将是以后的企业用人的发展形势，采用灵活用工的企业更具有发展优势，优胜略汰，帮助企业更好成长。

## 03

### 灵活用工的劣势

- 1、成本控制住了，但是自由职业者的安全感降低了。
- 2、季节性员工潮汐的性质，故部分企业需要花费大量时间成本寻找相匹配的人员。
- 3、高精尖技术相关部分使用灵活用工，不利于企业培养自己的人才，形成良好的核心竞争力。

凡事都有两面性，企业可以根据自身业务条件审时度势的选择适合自己的用工模式。

## 04

### 灵活用工未来发展

随着技术进步和社会经济的快速发展，制定灵活的就业政策，成为全球共性的问题。

已有证据表明，全球各国的灵活工作安排或灵活就业，正以几何级数增长。

越来越多的人从事非全职工作，并且公司也日益依赖非全职人员来完成公司业务的一种经济和工作形态。

包括远程办公、在家办公、自由职业者等等。

如今，“铁饭碗”式的工作变得越来越少，而临时的、季节性的、兼职的、外包的工作形式越来越多。

加之现在的年轻人更喜欢自由独立，不愿意长期为一个公司服务，这几年流行的斜杠青年就是这种趋势的典型写照。

在这样的职场环境下，外卖、网约车、短租等的兴起，为我们提供了这种工作形式的平台。

随着这种新兴工作形式的兴起，也衍生出了一系列例如健康保障和收入保障等亟待解决的问题。

但灵活用工已经是大势所趋。新华网在一则调查新闻中指出

83%的受访企业有灵活用工需求，73%的受访企业正在使用灵活用工，还有18%的受访企业计划在一两年内使用灵活用工。

由这些数据可以显示出，我国灵活用工正处于上升趋势。优化用工结构、减少人力成本是越来越多企业选择灵活用工模式的主要原因。

特别是2020年新冠肺炎疫情爆发之后，有三分之一的受访企业加入到了灵活用工当中。

如前所述，能够为企业带来更低的用工成本和更高的生产效率，是灵活用工模式的表层优势。

同时，广义的灵活用工不仅有助降低成本，更有助于提高组织的创新能力，提高员工的工作满意度和组织承诺。

灵活用工模式使用工管理从雇用关系转变为合作关系，更有利于激发个体释放更多活力。

新一代从业者也不再满足单一的固定的全日制用工模式，愿意尝试更多兼职工作，对灵活用工的模式接受程度普遍较高。

在企业和个人双重需求的推动下，灵活用工市场必定拥有无限的发展潜力。