

# 2022年中国劳动者选择灵活就业原因调查

产品名称	2022年中国劳动者选择灵活就业原因调查
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

## 产品详情

灵活用工现状：超一半人员月薪高于5000

不久前，2022年考研国家线公布，与去年相比，多类分数线有所上升，今年全国考研大军457万人，高校计划招生约110万人，这意味着将有300多万考生落榜。除了计划明年再次参加研究生入学考试或以其他方式继续深造的学生外

不久前，2022年考研国家线公布，与去年相比，多类分数线有所上升，今年全国考研大军457万人，高校计划招生约110万人，这意味着将有300多万考生落榜。除了计划明年再次参加研究生入学考试或以其他方式继续深造的学生外，今年将有大量劳动力涌入工作场所。灵活就业可以在一定程度上缓解就业困难的压力。

40%以上的灵活就业工人是自由职业者;23%的工人在非正规单位工作，如个体经营的商店;约20%的工人在正规单位以临时工身份非正式就业;16.7%的工人从事灵活性兼职。此外，在我国灵活用工劳动者中，女性占61.2%，已婚已育人员占56.7%。

01

### 2022年中国劳动者选择灵活就业原因调查

根据调查数据显示，50%的中国工人选择灵活就业的主要原因是他们可以选择兼职;其次，灵活的时间可以根据自身来调节找出适合自己的。目前，越来越多的人喜欢灵活就业，这不仅可以让他们感到自由的时间，还可以选择各种行业类型。在灵活就业的人群中，已婚已育人群占多数，灵活就业的工作方式可以更好地平衡家庭和工作。

02

### 2022年中国灵活就业行业工人收入调查

根据调查数据，中国43.8%的灵活就业劳动者收入在5000元以内，56.2%的劳动者收入在5000元以上，其中10.4%的灵活就业劳动者收入在1万元以上。面对许多劳动任务，灵活就业工人有一定的选择空间，多劳多得，不劳不得，可灵活安排工作时间。无论形式如何，在努力工作的情况下，灵活就业的人都有机会获得更高的收入。

灵活用工行业具有降低显性成本、缓解决员压力、转移就业风险、降低部分隐形员工成本、简化结构、节约人力资本等特点。受疫情影响，全球就业形势严峻。随着应届毕业生和研究生入学考试落榜学生数量的增加，中国大力支持灵活就业，有助于就业复苏和经济复苏。

“不轮班、没老板、无约束”。这应该是很多人向往的工作模式。今年年初，国家统计局发布的数据显示，目前我国灵活就业人员已经达到了2亿人左右。同样在今年4月，在B站与智联招聘联合发布的《2022青年求职行为洞察报告》中，“灵活就业”成为报告关键词。

灵活就业的兴起，背后既有经济形势变化带来的冲击，也有企业弹性用工的需求和部分劳动者对于灵活就业的追求。