

# 佛山残保金优化

产品名称	佛山残保金优化
公司名称	佛山市粤信人力资源有限公司
价格	300.00/月
规格参数	残保金优化:全国优化方案 残保金抵扣:企业残保金抵扣 残疾人安就业:残疾人待岗
公司地址	佛山市禅城区佛山火车站斜对面B04(经营场所须经审批机关审批)
联系电话	0757-88748824 13535679840

## 产品详情

一分钟了解

残疾人就业保障金

Q1:

我是佛山南粤激光公司的财务小刘，近期听说残疾人就业保障金政策有新变化，能给我介绍一下么？

好的，我们先给您介绍一下残疾人就业保障金。

根据《残疾人保障法》和《残疾人就业条例》，国家实行按比例安排残疾人就业制度。佛山用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%。安排残疾人就业比例未达到本单位在职职工总数1.5%的用人单位，应按规定缴纳残疾人就业保障金（以下简称残保金）。

残保金年缴纳额=（上年度用人单位在职职工人数\*1.5%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数）\*上年度用人单位在职职工年平均工资。

需要说明的是，用人单位在职职工年平均工资的计算口径，按国家统计局关于工资总额组

成的有关规定执行。

Q2：

这个我知道，我还知道咱们佛山2019年-2021年是按在职职工实际年平均工资计算超出35870.4（月平均2989.2）按35870.4（月平均2989.2）封顶标准执行。那到2022年，这个标准会变吗？

2022年申报2021年残保金仍按在职职工年平均工资35870.4（月平均2989.2）标准执行；2023年申报2022年度残保金，按年度用人单位在职职工年平均工资为标准，征收2022年全年残保金；2022年起，单位平均工资上限为当地社平工资的2倍。

Q3：

那以前年度的优惠政策还会延续吗？

以前，残保金相关优惠政策有两个，2023年征收2022年残保金暂时没有任何优惠了

一是针对小微企业残保金的优惠政策，自2020年1月1日起至2022年12月31日（实际计算是2019年、2020、2021年），在职职工人数在30人（含）以下的企业，暂免征收残疾人就业保障金。

二是征收优惠政策，自2020年1月1日起至2022年12月31日（实际计算2019、2020、2021年），（用人单位年平均在职人数\*15%-已聘用残疾人人数）\*员工年平均工资（35870.4元/年/人封顶），后按应缴费额90%征收。

Q4：

我有点糊涂了，两个优惠政策到2022年底就到期了，上年度用人单位在职职工年平均工资也调整了，那2023年要缴纳2022年的残保金该怎么计算呢？

别着急，我来帮您算一算。

不过也不用担心，其实只要2022年咱们公司安置了残疾人，残保金的计算结果会大有不同。假设其他条件都不变，企业安置了残疾人或未安置残疾人对比：

例：1、A企业在职100人安排了1名残疾人：2023年需缴2022年残保金： $(100 \times 1.5\% - 1) \times 60000$ （全体员工平均年工资）=30000元；

2、B企业在职100人没有安排残疾人：2023年需缴2022年残保金： $(100 \times 1.5\%) \times 60000$ （全体员工平均年工资）=90000元；

3、C企业在职666人安排了10名残疾人：2023年需缴2022年残保金： $(666 \times 1.5\% - 10) \times 60000$ （全体员工平均年工资）=0元；

4、D企业在职666人没有安排残疾人：2023年需缴2022年残保金： $(666 \times 1.5\%) \times 60000$ （全体员工平均年工资）=599400元；

这样一看，是不是需要缴纳的残保金大大减少了。

如果安置了2个残疾人，那么安排残疾人就业比例超过了1.5%，2023年征收2022年度残保金时用人单位无需缴纳残保金了。

这里特别要注意，因为2023年度计算的残保金是以2022年度的在职职工人数（在税局有申报工资的所有职工）、安排残疾人就业人数为依据，公司只有在2022年度1月份就安排残疾人就业才能大程度享受优惠政策。

这样一看，安置残疾人就业确实大大降低了企业负担。

是的，这也是此次政策调整的出发点所在。企业扶残助残，一方面可以帮助残疾人走出家门、学习技能，实现就业增收；另一方面，彰显企业担当，有利于提升企业品牌形象，实现双赢哦。

听了你们的建议，我认识到了安置残疾人就业的重要性。我这就跟老板汇报，争取吸纳更多残疾人到我公司就职。