

# 大连乐分享，分享购软件开发，APP小程序公众号开发，源码开发

产品名称	大连乐分享，分享购软件开发，APP小程序公众号开发，源码开发
公司名称	东莞市星电网络科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	东莞市石排镇东莞生态园瑞和路1号松山湖高新技术创新园B栋2-5层
联系电话	15006688653 15006688653

## 产品详情

向大伙儿们问好，我是的门门（陈景尧）这期门门给大伙儿讲讲大家一直非常感兴趣的商业模式——分享购

景尧问大家一个问题，大家可曾想过，如果中国一亿人，每人给你一块钱，你就成为亿万富翁了？

有一个数据很惊人，截止2022年季度中国有8.2亿的负债者，这其中有百分之42.3的人处于逾期状态。如果换成以前大家都不缺钱的情况下，可能对于省那几块几十块钱来说不在乎，但是现在呢？加上前段时间上海疫情，让我们半个中国的物流都瘫痪，很多人无法网购，只要等待疫情缓和，将迎来网购用户报复性消费，这也是乐分享爆发的佳时机点。更多干货内容，详情看：（门门or景尧）

分享购模式制度解析：

互联网瞬息万变，要设计一套合理合规的商业模式，是至关重要的，这套模式就是采用【公排机制】+【五五滑落】+【九阶会员】+【滚动收益】

公排机制：由2二维码或者上级手机号注册的，自动排入这个手机号的下级，如果无推荐码、无推荐人，则由系统来统一进行公排。

五五滑落：每个用户ID下面，只能拥有5个下级，当第6个下级的时候，自动滑落到，下级的下级下面。从左到右从上到下。更多干货内容，详情看：（门门or景尧）

九阶会员：阶会员只有5个人，第二个就是25个，累计滑落多滑落会员数量9阶，之后滑落阶，9 1循环往复

滚动收益：D一阶会员的D一笔佣金是给到你，第二阶会员的第二笔佣金是给到你，以此类推更多干货

内容，详情看：（门门or景尧）

五五公排滑落+循环上级直推奖+区域订单奖

五五公排滑落模式：

团队是1\*5的关系链架构，五五复制

阶梯：5

+

第二阶梯：25

第三阶梯：125

第四阶梯：625

第五阶梯：3125

第六阶梯：15625

第七阶梯：78125更多干货内容，详情看：（门门or景尧）

第八阶梯：390625

第九阶梯：1953125

九阶相加=2441405更多干货内容，详情看：（门门or景尧）

互相帮助，拓展深度

如何成为分享购会员？：

两个条件：

条件一：推荐五个人

条件二：每个月消费九笔订单更多干货内容，详情看：（门门or景尧）

分享购5项收益：

- 1.个人收益(指的是40%消费收益)
- 2.会员收益(指的是40%共富收益)
- 3.合伙人收益(指的是区域会员消费，平台返到的10%)
- 4.招商收益(指的是区域合伙人支付的系统服务费的30%)

5.区域推广收益(指的是推广区域服务中心收益的10%)更多干货内容，详情看：（门门or景尧）

点点关注，近我者富，评论，多赚千万。分享模式，分享知识，分享系统，分享价值。搜索门门，千篇商业模式解析给你听！了解电商软件、商业模式等相关信息的读者，请联系下面这串神秘数字

内容扩展：

## 美丽天天秒商城系统开发，平台如何盈利？

开发2+ 1链动模式软件详情有哪些？

### 一、晋升机制

会员层级:代理、老板

代理:直接消费"499"元,获得该身份

老板:直接推荐2个“代理”，获得该身份

### 二、奖励模式

1、直推奖:顾名思义就是直接推荐一一个代理/会员,会员消费获得的直接分佣奖励。（

比如a代理推荐b粉丝, b粉丝去下单,a代理就可以获得直推奖励)。

2、见单奖:顾名思义就是推荐一一个代理/会员,会员消费获得的见单奖励。(比如a老板推荐b代理, b代理推荐c粉丝,c粉丝去下单,老板就可以获得见单奖励)。

3、平级奖:就是会员老板与老板之间,两者身份一致的时候,平台额外补贴给上一级老板的奖励。(比如老板推荐b老板,b老板推荐c代理, c去下单, b拿见单奖,老板跟b老板是一样老板等级,老板可获得平级奖)。

4、帮扶奖:完成平台设置的任务(推荐"N " 人成为老板,之后才可解锁收益,没有达成每次只能解锁80%收益,剩下20%冻结成基金,完成任务之后才可解锁)(只需要完成一次即可)

### 三、玩法详情

这是一种全新的商业模式逻辑,人帮人的——一个商业模式玩法

代理;只能获得一个直推奖励

老板:可以获得所有的奖励模式(直推、见单、平级、帮扶)

留人、走人操作玩法:

帮助直属下级代理,或者通过自己努力晋升成为老板,都需要留下两个会员,给自己的上级

完成平台设置的任务,之后每次收益都将获得,没完成平台帮扶任务,则是只能获得80%的收益,剩下的20%,

需要等到完成任务之后才可解锁。(只需要完成一次即可)

开发2+1链动模式类软件的特点有哪些?

1、二级分销,不存在多层级,合理合规分佣收益

2、走人机制:推荐两人消费499即升级老板,关系脱离,人自己带新线

3、留人机制:自身成为老板后,为上级留下开始推荐的两人

4、奖金每天都可以提现,公平公正公开,人人平等,团队以2的倍速裂变倍增,轻松升级,直推2单晋升为平台别(老板身份),受利润大化,老板直推奖励300,利润拨比高,老板间单高收益200