

南通双重预防机制体系建设-应急预案,风险管控咨询第三方机构

产品名称	南通双重预防机制体系建设-应急预案,风险管控咨询第三方机构
公司名称	江苏宁大卫防检测技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	无锡市滨湖区钱姚路88号-Z79（注册地址）
联系电话	18994195188

产品详情

南通双重预防机制体系建设-应急预案,风险管控咨询第三方机构

安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制

安全生产双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙。道是管风险，以安全风险辨识和管控为基础，从源头上系统辨识风险、分级管控风险，努力把各类风险控制在可接受范围内，杜绝和减少事故隐患；第二道是治隐患，以隐患排查和治理为手段，认真排查风险管控过程中出现的缺失、漏洞和风险控制失效环节，坚决把隐患消灭在事故发生之前。可以说，安全风险管控到位就不会形成事故隐患，隐患一经发现及时治理就不可能酿成事故，要通过双重预防的工作机制，切实把每一类风险都控制在可接受范围内，把每一个隐患都治理在形成之初，把每一起事故都消灭在萌芽状态。

树立安全生产隐患排查的目标

开展安全生产隐患排查，一定要树立安全生产隐患排查的目标。因为有目标才能按部就班的按照目标去实施。安全生产也一样。只有定下安全生产隐患排查的目标后，快速积极地行动起来，朝着目标的方向努力，才能把安全生产隐患排查落到实处。

加强宣传，营造全员排查隐患的氛围

要加强宣传攻势，让隐患成为人人喊打的“过街老鼠”。各企业要充分利用“微博、微信、邮件”等现代化手段，在企业内部员工，特别是年轻员工中设定互动话题，提高员工参与度。加强企业内部媒体、办公自动化系统等各种宣传媒体的载体作用，及时报道各企业开展隐患排查活动的情况，以及活动中涌现出的好方法、好经验、好点子。强势宣传督促企业做好企业级的整改项目的检查，并按一定比例对企业级的整改项目进行抽查评估。企业要加强过程控制，坚持边整改、边检查，以检查促整改，提升整改

质量。组织隐患排查大讨论。各级安全管理人员组织讨论，坚持严肃认真、实事求是的原则，相互“照镜子”，查找各自在安全管理、思想认识、责任意识等方面的不足之处，制定整改措施，切实提高安全管理水平。发动职工紧紧围绕增强安全管理，提出强化隐患排查的合理化建议。南通双重预防机制体系建设-应急预案,风险管控咨询第三方机构

浅谈细节羽凡事故，完善安全隐患排查机制

3、培育队伍，让人人都成为隐患排查能手

开展好隐患排查，还需要有的排查队伍，有全员参与的坚强后盾，强化队伍建设，人人排查隐患都有一手。

加强队伍建设

(1)抓好HSE设备力量的配置。做好补充管理人员的招聘，准确提出需求、合理安排人员，提升管理队伍的整体素质。

(2)抓好管理、操作人员持证上岗。落实国家法规要求，组织做好单位各级主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员、特种设备操作人员持证上岗，做好新人职、转岗人员三级教育及在岗人员持续培训教育，提高基层管理、操作人员安全意识、操作技能。

(3)加强承包商、承运商的安全监管。一是具体消除隐患项目整改的组织部门应把好承包商准入和设备选型关。二是要加强对各类施工队伍的安全教育和安全行为监督，加强对承运商的安全监管，对其工作行为和使用设备按照规范要求定期进行检查，达不到安全要求的督促其进行整改，整改达不到要求的要给予处罚直至赔偿损失、清除承包商、承运商合作名单。三是实行“一票否决、终身禁入”制，承包商对在隐患整改项目过程中出现爆燃、死亡事故的，责任承包商必须撤销资格，改头换面、弄虚作假重新骗取人围资质者，将严肃追究相关人员责任。

南通双重预防机制体系建设-

应急预案,风险管控咨询第三方机构，全员风险管理，人人练就“火眼金睛”

(1)建立HSE培训长效机制。强化企业的师资力量及培训教材编写，及时更新知识体系，分级、分步、长期有效地开展HSE培训，从改变领导政绩观、提升领导责任意识、员工认知意识着手，通过持证上岗等管理措施，提升管理层及员工的安全认知，降低潜在的安全风险，使安全意识得到进一步提升。

(2)落实岗位责任制，开展全员岗位危害识别。经常性组织员工一起观看“PPT大家来找茬”活动，全员岗位危害识别，提高员工善于发现隐患、发现问题的洞察力，人人练就一双“火眼金睛”，可以在岗位洞察一切不安全因素。

(3)加强更新知识体系培训。扩展、提升管理人员的知识面和素养，增强对基层单位的指导和检查能力，提高发现和整改问题的能力。

(4)采取多种形式，利用案例及未遂事件对员工进行教育，以“身临其境”的方式触动员工，实现“以人为本、齐抓共管、共享平安”的目标。

(5)开展“查隐患、提建议”竞赛。开展竞赛活动，各企业可设立单项奖励或在改善企业经营管理建议中开辟“隐患治理”专题，激发全体员工查找身边隐患，提出合理建议的积极性，提高建设单位和施工单位人员安全意识，营造安全文明施工环境，强化对施工现场安全的规范管理，坚决遏制施工安全事故。

熟知安全生产隐患的具体内容。

开展安全生产隐患排查，应该让全员熟知安全生产隐患的具体内容。只有让大家做到心中有数，才能知道从哪些方面进行安全生产隐患的排查工作。才能杜绝由于安全生产隐患造成的生产事故的发生，以保证安全生产。

丰富手段，让隐患排查无死角

南通双重预防机制体系建设-应急预案,风险管控咨询第三方机构,要丰富排查的手段,履行职责,做到全方位排查,让隐患排查无死角,彻底消除隐患生存环境。各企业要根据本单位内部情况,将企业级安全隐患项目逐级细化分解,直至班组。要以为企业负责、为员工负责的态度,认真组织排查企业所属每个角落、每台设备,建立隐患台账,对存在安全隐患的进行详细登记。落实自下而上查管理、自上而下看执行。一是“责任倒查”机制,针对隐患排查整改情况,根据安全生产责任制逐级倒查,确定各级、各部门责任,确定分工落实整改。二是建立“横向联查”机制。查日常安全教育、制度规程更新、现场监督检查及设备管理考核是否到位、应急演练是否有效实用,并以此为依据追究相关部门的责任。三是建立“双向追查”机制。通过检查出的问题自下而上查管理制度的缺陷,从上而下查管理制度是否落实。各单位要主动开展工作,加强组织协调,确保整改工作高效、协调有序。HSE管理部门要制定专项的考核办法,做好监督管理。日常检查有数据,专家会诊重分析。各企业要加强隐患排查治理的基础工作,建立健全隐患排查治理信息报送制度和隐患数据库,以隐患整改为契机,切实加强隐患排查治理的信息统计、数据分析和分析结果应用,建立健全隐患排查治理分级管理和重大危险源分级监控制度,实现隐患登记、整改、销号的全过程数据化管理。检查痕迹管理,切实做到日常工作中的“八到”,即“想到疑点要检查、听到问题要核查、闻到异味查来源、看到问题要报告、承包商进场要考到、施工现场人要到、问题处理要记到、遗留问题要交到”。终实现安全工作不等上级催促,不靠他人监督,成为自觉行为和工作习惯,时时处处严格要求自己,避免安全工作一阵风。南通双重预防机制体系建设-应急预案,风险管控咨询第三方机构