

# 链动2+1一手源代码，链动2+1系统软件微三云布署

产品名称	链动2+1一手源代码，链动2+1系统软件微三云布署
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋403室
联系电话	18026593989 13790189695

## 产品详情

微三云链动2+1一手源代码，链动2+1系统软件微三云布署

前言：

微三云有一支精英的互联网运营团队：

微三云有一支精英的互联网运营团队，其中以80后、90后为公司的中坚力量，她们成长于网络时代，更为重品牌、重质量、重服务、重享有、人性化、重精神体验，因此，她们持续追求创新，考验新事物，用形象化、简约、充斥着乐趣的方法解决各种各样商业服务难点。

微三云有一支精英的互联网运营团队<http://dongguan091124.11467.com/>

2022年链动奖赏方式更新版本，扶持股票基金5.0版本号链动奖赏系统源码

一、链动奖赏基础功能回望 链动奖赏方式朋友们应该都知道了或是听过了，大家很多客户用这个模式，一个月的销售额轻松突破上千万几个亿，可能有不是很了解的小伙伴较为好奇心这个模式是怎样逻辑的，下边微三云麦超为了更好地大伙儿了解，首先来回顾一下链动奖赏1.0版本的基本逻辑性：

链动奖赏简单了解，便是服务平台仅有老板和代理商二种真实身份，选购499豪礼就可以变为代理商，代理商发展代理拿直推奖，发展趋势2个代理商就可以更新老总，更新老总时，初的2个直推（1号线和2地铁线）便会交给上级领导，自己独立出去做老板，发展的新代理商除开能拿直推奖外，还能拿精英团队见点奖。下属变成老总后，老总还能拿下属老总收入的一定比例的同级奖。

下属做老板之前要先强烈推荐两道交给上级领导，做到左右扶持的效果，进而推动精英团队全自动裂变式，团队长享有躺赚管道收益。

那这个方式关键核心就是利用了了一个直接销售模式中的扶持体制的优化改进，称作心怀感恩体制。我们一起来回顾一下这一心怀感恩体制怎么理解。

二、心怀感恩体制讲解心怀感恩体制：这个模式尤其设置权限下属扶持上级的心怀感恩互帮互助体制，下属代理商想要做老总，必须将原2个直推精英团队交给上级领导老总，协助上级领导裂变式精英团队，然后自己再重新发展新的市场，新发展的下属也会帮助上级领导，如此循环，

解读如下所示：

假定A介绍B,B推广了B1和B22个499代理商，符合条件更新变成单独老总时，以前直推的市场B1和B22个销售市场必须交给原来的上级领导，B1和B2这两销售市场假如也各自推广了2个499代理商，(分别为C1，C2，C3，C4)更新单独老总时，也要把他们的C1，C2，C3，C,4个销售市场交给A，进而A可以获得2生4,4升8,8升16。。。的团队架构，A完成团队的全自动裂变式。

那样现在问题来了，假如客户为了尽快合格老总真实身份逐渐拿见点奖，推了2个不动的2根线给上级领导，上级领导并不是没法全自动裂变式了没有？那样，大家控制系统设计为了能鼓励下属把两根活的线交给上级领导，自主创新开发设计了一个扶持股票基金体制，便是链动奖赏2.0版本号。

### 三、扶持股票基金表述

什么叫扶持股票基金体制？便是老板的提成盈利，将会被一分为二，80%可以马上取现，20%冻结为扶持股票基金，例如老总一个月盈利5万，会出现1万冻结变成扶持股票基金。如果要解除冻结扶持基金的钱，必须先帮上级领导激活交给上级的1号线和2地铁线，能设考评标准，如务必激活1号线和3地铁线也成功更新变成老总，与此同时1号线和2地铁线伞中代理商总订单信息超出10单之上，只需合格了，扶持股票基金就可以解除冻结，1万的基金账户余额就可以释放出来到零钱能够取现，而且之后也不再冻结（提成可以马上取走）。

那样，下属就会有驱动力协助上级领导去激活1号线和2地铁线，那样上级领导就能实现精英团队全自动裂变式，那样逐层拷贝下来，精英团队就会自动裂变式不断壮大。那有些人就会想，依照链动奖赏这个模式，伞中的订单，不是永远只能拿直推和间推了没有，单独出去的老总，他后面的订单除开那一点同级奖就没有了，关联有点儿摆脱的感觉，能不能说我全部伞中所有订单都是有分为呢？那样这儿3.0版本号引入了精英团队级差奖励和年底分红奖。

### 四、精英团队级差奖与年底分红奖

精英团队级差奖赏便是设定好几个真实身份级别，例如执行董事网络合作伙伴（留意，级差方式在局部地区容易被判定轻形传销组织，慎重应用），考评营销推广不一样数量的代理商或老总就可以更新为不同级别的团队长，或是购买团队长礼包立即更新为该级别真实身份，团队长能够附加拿伞中的级差盈利。

年底分红奖便是，对于上面的不一样等级的团队长，服务平台每售卖一个代理商就放是多少额度进来年底分红池，给不一样等级的团队长进行一个不一样比例的平级均值年底分红。

五、福利奖和荣誉奖这时候，也有顾客讲，我将1号线和2地铁线赠给上级领导，后面和我关联并不大，盈利也比较少，假如一直没有发展趋势第3根线，那么我除开同级奖外几乎没有盈利，能不能再增加一些强关系，让我有驱动力去激活1号线和2地铁线？那样4.0版本号自主创新开发设计引入了一个福利奖和荣誉奖。

福利奖便是，上级领导拿的见点奖拿出一部分，来均分给下属有能力的老总，老总可以获得取得福利奖均分的前提是他直推的1号线和2地铁线各孵化取得成功2个下属老总（即7人团队结构），假如下属老总多个人合格能拿福利奖，则与此同时达标的这些老总均分这一福利奖。

荣誉奖便是，服务平台创建了一个比老总更高的真实身份（选购礼包变成，服务平台增收），能够称呼为老板（BOSS），1号线和2号线伞中所有订单，老板都有一定占比精英团队盈利，由关系链近的老板得到，这一奖赏由服务平台附加开支进

汇总：

微三云强大的技术性研发能力：

公司通过强大的技术性研发能力，的设计方案制作团队、完善的保障体系为基础，为用户提供微信微站系统软件、APP开发设计、高端定制服务，目前已打造微信分销商城系统、微信营销系统、全员拼团系统软件，击杀拼团系统软件，广告宣传电子商务系统，预购拼团系统软件，移动社交分销商APP、线下推广多门店收银系统软件、大城市O2O系统软件、跨境电商系统等全方位营销矩阵，授予领域全新的商业模式和用户体验，在同业竞争中一直名/列/前/茅。

微三云强大的技术性研发能力<http://dongguan091124.11467.com/>