

江苏链动2+1奖金制度开发

产品名称	江苏链动2+1奖金制度开发
公司名称	广州羿蝉云科技有限公司产品部
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州市天河区中山大道
联系电话	18122030417 18122030417

产品详情

江苏链动2+1奖金制度开发.发链动2+1系统开发、链动2+1软件开发、链动2+1模式开、链动2+1开发平台案例

品牌在私域推进过程中，遇到的组织问题不在少数，上述所提团队人员更换即是其中之一，此外，还有更多部门之间因为利益和权责问题而“扯皮”等。

如某个宠物品牌的私域负责人和我们提到过，有些企业的公域部门和私域部门“切割”非常明显，不同部门的KPI考核又非常严格，所以导致做私域时遇到了很多组织障碍。

面对私域流量发展，我们要怎么把握住机会呢

一、江苏链动2+1奖金制度解析

(1)代理直推奖励，第一单100元，第二单也是100元，完成直推2单后升级为老板身份，享有被动收益间推奖励

(2)成为“老板”后直推奖励:300元一单

(3)老板身份享有团队收益间推奖励:200元一单

(4)老板身份享有平级收益10%，由平台额外奖励

直推奖：A推荐B和C购买代理，A可获得直推奖励100元+100元收益，即A升级成为老板身份，A老板身份直推一个代理可获得300元收益。

见单奖：当B也想成为老板时，则B要直推B1和B2购买代理，B获得直推奖励100元+100元收益，而上级A享有团队间推收益200元+200元。

此时B就成为老板晋级独立带自己的团队，而B1和B2需要留给上级A这条线做业绩，当B1也想成为老板时，也要再发展直推2个代理如B3和B4，而A可以获得团队间推收益200元+200元，这时候B1成为老板就晋级独立带团队，那么B3和B4同样留给A这条线，即A可以一直获得团队收益

平级奖：这时A和B都是老板成同级身份，因B是上级A扶持出来的，所以平台会额外拿出下级B收益的10%奖励给A。如：B老板直推了个代理获得300收益，平台设置的平级奖励为10%，那么A就能获得30元平级奖励

帮扶奖：1、完成平台设置的提现任务(推荐2人成为老板，团队下需要“N”个代理，后才可解锁收益，没有达成每次只能解锁80%收益，剩下20%冻结成基金，完成任务之后才可解锁)(只需要完成一次即可)

二、打造新零售分销商城要注意什么

1.掌握好顾客黏性

在运营全过程中，做为分销商务必要留意针对自己的店面开展精确的定位，只能保证这一才能够更强的把握总体目标顾客群，那样在开展营销推广的情况下就会以问题为导向了。

2.留意挑选好的一手货源

做为店家怎样应对日益加剧的市场竞争趋势，就算是当今完善的分销商要想在销售市场中生存，那么，也免不了资源的选择。

自然，这在其中商品的品质是重中之重，都是吸引住顾客的重要。店家必须依靠自身的方式去发掘大量的生产厂家信息内容，掌握一手货源的情况，随后根据比照来开展挑选。

3.留意恰当的增粉方式

现阶段诸多的分销商都是把增粉做为关键的工作去抓，这没有错，做一些慈善活动，或是仿效成功人士去搞一些游戏娱乐吸引住顾客眼珠，这都是一切正常的。但店家务必要清晰，你做的分销方式，要让顾客相信才是道理。