

企业灵活用工的三种形式灵工平台服务

产品名称	企业灵活用工的三种形式灵工平台服务
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活用工能解决企业哪些痛点呢？

灵活用工和其他用工方式的区别

灵活用工不等于小时工，这两者之间有根本的区别，例如: 某家企业实行按时支付的方法，一周工作时间低于24小时，这便是一种用工方法，属于灵活用工的概念。

小时工和兼职存在一定联系，也存在一定区别。小时工便是按小时计算薪资，而兼职是利用业余时间去
做某件事情，并没有是时间的限制要求。对于企业而言使用小时工和兼职都是必不可少的一项方法，这
是一种比较灵活的劳动关系，也能体现灵活用工的价值。灵活用工并非弹性用工，对于弹性用工制度而

言，比如三天制、四天制，比如自主决定每天工作几个小时，它是一种考核和考勤方法。

企业灵活用工的三种形式

1

非全日制用工

时间上的灵活用工，非全日制用工，以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累积不超过24小时的用工形式。关于全日制的社会保险：社会保险法规定，无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险。所以说，从社会保险法角度来说，非全日制用工不需要参加社会保险。

比如：为了确保部分企业单位住宿在职员工的生活，企业单位专门设立食堂烹饪工作餐食。但是如果住宿员工只在10名左右的情况，一位食堂烹饪厨师，每天工作半天就可以完成需要三餐的烹饪。在这样的情况下，企业单位就可以采用非全日制的用工模式来招聘食堂厨师人员。