

# 南昌人力资源许可代办本地商家

产品名称	南昌人力资源许可代办本地商家
公司名称	南昌联硕企业管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	提供代办:人力资源服务许可证 代办:劳务派遣经营许可证 真实可查:提供地址人员解决方案
公司地址	青山湖区青山湖大道石泉大厦写字楼
联系电话	15807005755 15807005755

## 产品详情

提供南昌市代办各类许可证，

本地服务代办劳务派遣许可证、人力资源服务许可证、食品证、道路运输证等

线上服务电信增值许可证、文网文许可证、广播电视节目制作经营许可、互联网药品经营许可证、出版物等。

我司目前可代办江西省内（南昌、九江、景德镇、萍乡、新余、鹰潭、赣州、宜春、上饶、吉安、抚州）劳务派遣经营许可证，人力资源服务许可证代办服务，欢迎来电咨询！！

本公司办理各项：南昌代办劳务派遣经营许可证，南昌代办人力资源服务许可证，食品生产许可证，食品经营许可证，医疗器械经营许可（二类、三类），道路运输经营许可证，危险货物道路运输经营许可证，出版物经营许可证，卫生许可证，网络文化经营许可，营业性演出经营许可...等。社保开户、社保代缴、建筑劳务，装修二级等主要建筑类，商标注册、专利申请、高新技术企业申报。

江西南昌的企业管理服务商，专注于提供劳务派遣，人力资源服务许可，民办学校经营许可，危化品经营许可，ICP备案等专项辅导顾问服务。可提供涵盖企业财税，工商登记，金融业务经营许可等综合服务。

。

劳务派遣经营许可证是所有的劳务派遣公司都需要申请的一个，只有有这一，合作企业才能够更加信任公司，劳务派遣公司才能够更好的发展，对于一个劳务派遣公司来说，劳务派遣经营许可证重要。

劳务派遣经营许可证申请重要，对于劳务派遣公司或者是有这项业务的公司来说，没有这一对企业的发展是有很大的打击的，一旦被发现，企业将会面临惩罚，而且，没有劳务派遣经营许可证，企业如果获得信任呢？

根据《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源社会保障部令第19号）第六条的规定，经营劳务派遣业务，应当向所在地有许可管辖权的人力资源社会行政部门依法申请行政许可。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。

办理劳务派遣经营许可证条件：

- 1、拥有一张注册资本不少于200万元的营业执照;
- 2、有申请开办劳务派遣组织的报告或者是成立劳务派遣组织的可行性报告和实施方案;
- 3、有劳务派遣组织的章程并已经制定好了的劳务派遣有关制度;
- 4、有办公场所的办公用房证明(契约、租用协议、产权证);
- 5、根据《中华人民共和国劳动合同法》第五十七条、五十八条规定，劳务派遣单位应当依照公司法的相关规定设立。

根据《中华人民共和国劳动合同法》相关的规定，任何单位和个人未经许可就擅自经营劳务派遣业务的，会由人力资源社会行政部门进行责令停止其违法行为和没收其违法所得。

劳务派遣经营许可证办理并不容易，企业还需要符合以上的这五条件才能够申请成功，劳务派遣经营许可证是有这项业务的企业必须要申请的，企业一定要在运营相关业务前，先申请好许可证。

人力资源许可证在市上办，劳务派遣许可证在区上办，人力资源许可证先注册公司，公司注册下来以后，开始申报资料，准备场地，布置场地，周期15个工作日，下发人力资源许可证，人力资源许可证分两种，一种是3年期限，一种是5年期限，拿到许可证不能装裱，后面每年都要年审，劳务派遣许可证就不一样了，先注册公司，不加劳务派遣的经营范围，之后再加上劳务派遣的经营范围，办理劳务派遣许可证周期是10-15个工作日。

本司是从事江西（南昌、九江、景德镇、萍乡、新余、鹰潭、赣州、宜春、上饶、吉安、抚州）人力资源服务许可证代办的第三方服务企业，先进的服务理念、规范的管理体系和高素质的团队是公司的核心竞争力。目前我司拥有办公面积300平米，南昌市人力资源服务许可证代办公司，优良的硬件设施配合我司的从业人员，丰富的资质办理经验，为您量身设计仓储配送一体化的办理方案。我司办公位置位于南昌市青山湖区梦时代广场，地铁一号线谢家村站直达！

劳务派遣的难点主要是注册地址；银行开户；垫资及资金证明；

我们可以提供地址及全包服务；；还可同时办理人力资源许可证件；

劳务派遣办理成功后，日后主要就是年审即可；先去就促拉公共招聘密码再做申报哈！

我司可提供南昌许可证代办：办理劳务派遣许可证、食品经营许可证、餐饮许可证、医疗器械二类、医疗器械三类、人力资源许可证、道路运输许可证、危险化学品经营许可证、进口许可证、一般纳税人资质等代办，欢迎来电咨询！！

申请劳务派遣需要注意的事项：

1.计划设立的公司法人提供法定资质验资部门（会计师事务所）出具的验资报告，已设立的公司法人提交会计师事务所出具的上一年度财务审计报告；验资报告或审计报告中实收资本必须达到200万元以上，如营业执照上的注册资本超过200万元，但实收资本只有200万元的，劳务派遣经营许可证上的注册资本则应为200万元，不能按照工商注册资本计算。

2.自有办公场所应提交房产证明，有偿使用的办公场所应提交租赁协议和房产证明，要有相应的办公设施设备；

3.劳务派遣管理制度应包括劳动合同、劳动报酬、社会保险、工作时间、休息休假、劳动纪律等与劳动者切身利益相关的规章制度文本；

4.劳务派遣协议应当包括：

- （1）派遣的工作岗位名称和岗位性质
- （2）工作地点
- （3）派遣人员数量和派遣期限
- （4）按照同工同酬原则确定的劳动报酬数额和支付方式
- （5）社会保险费的数额和支付方式
- （6）工作时间和休息休假事项
- （7）被派遣劳动者工伤、生育或者患病期间的相关待遇

(8) 劳动安全卫生以及培训事项

(9) 经济补偿等费用

(10) 劳务派遣协议期限

(11) 劳务派遣服务费的支付方式和标准

(12) 违反劳务派遣协议的责任

(13) 法律、法规、规章规定应当纳入劳务派遣协议的其他事项；

5.申报材料应加盖申请单位公章，尚未取得企业法人营业执照的应由负责人在复印件上签名。

6.与在职员工签订了劳动合同、购买了社会保险，已经经营一年度以上的公司需提供上年度劳动用工年审报告，并且年审结果无整改事项，如有整改事项须先整改到位。