

提供社会化用工平台服务

产品名称	提供社会化用工平台服务
公司名称	北京顺美商务服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	北京朝阳区万达广场8号楼
联系电话	18611098040 18611098040

产品详情

现在有很多公司都需要临时岗位，比如外卖行业，比如主播行业，又比如二手房行业，又比如网络课程行等等，其实很多行业都需要临时人员帮助公司提高效率，也许之前都会招收全职员工，但是现在疫情之年，还是很多公司都会把不必要的人员解散，虽然残酷，但是现实。

1、作为用工单位认为:这种劳动用工形式，灵活机动，好处多多。这种用工形式解决了编制限制，大大降低用人单位的成本，有利于提高效益和效率。而且可以有效避免劳动者不确定性导致的各种风险，用人单位什么时候缺人、缺多少、缺哪些人，只需照单索取。用人单位只需要把支票一开，其它的事情，如工资发放、福利发放、各项保险缴纳等，统统由劳务派遣机构搞定，省工、省时、省心。对于派遣来的员工，用人单位根据个人表现，能够很快发现一些能人，加以重点培养，或者开点小灶，可以将这些劳务工转化为用人单位的长期员工，实现了人力资源使用的可持续发展。

2、劳务派遣机构会认为:作为专门从事劳务中介的"第三者"，一方面要保护劳动者的切身利益，另一方面要维护企业的权益，重要的是这个机构要"有利可图"。派遣机构负责人才信息的搜寻、筛选和培训。用人单位为这种中间流程的便利买单。人才派遣机构将零散无序的劳动者整理、打包、外派，变无序为有序、变无组织为有组织，减少了劳动者外出务工的盲目性，为务工者提供了一条便捷、快速、稳妥、安全的就业通道。

3、劳动者也有自己的看法:这种新的用工形式有其优势，但是也有缺陷，更需要完善。例如用人单位为了规避其作为用人单位应承担的相应责任，阻碍劳动者签订无固定期限劳动合同，以劳务派遣形式强迫职工置换身份;有的用人单位把本单位职工分流到新组建的劳务派遣组织，再由派遣组织重新派遣到原单位的原岗位工作，而工资福利待遇却与原来的待遇相差甚远;有的用人单位大规模裁员空出工作岗位后，大量使用劳务派遣工，规避其对自有职工应当承担的责任;也有许多劳务派遣组织运作不规范，高比例从劳务工工资中提取管理费，甚至克扣拖欠劳务工工资、不给他们缴纳社会保险;更有个别劳务派遣组织与个人勾结，从事多层劳动力派遣或劳动力等。

社会化用工采用原因

- 1、弹性化用工需求：订单具有不确定性、订单呈现季节性波动
- 2、降低企业成本：用工成本、管理成本、营运成本
- 3、提高生产效率：降本、增效
- 4、获取外部资源：顾客资源、知识技能、信息和人脉资源

· 灵活用工服务内容 ·

合规发放酬劳、佣金结算、合规纳税、规避劳动风险、优化用工成本

费用结算服务、税务服务、商务及财务服务

解决人工成本大：传统企业或者互联网平台用工薪资成本大，社保及个税成本高，管理麻烦

解决合规性要求：具有委托代征，严格落实税务规定，解决合规风险，省心省钱

解决个税无票：企业大量使用个人服务，解决无法入账，无发票

解决发放工资繁琐：企业充值固定下发款，上传明细表、实时分账下发。

· 社会化用工行业 ·

地产行业：经济人佣金结算

软件行业：研发、技术、测试人员佣金结算

在线问诊平台：在线医生佣金结算

民营医院：多点执业医生佣金结算

电商行业：营销推广人员佣金结算

直播行业：主播佣金结算

网约车平台：兼职司机佣金结算

知识付费平台：知识博主佣金结算 课程开发、文化技术培训、职业技能

物流服务：装卸搬运、派送、分拣、冷链仓储

生活服务：家政服务、保洁服务、绿化养护、其他生活服务

北京顺美商务服务有限公司

公司地址：北京市朝阳区万达广场8号楼

24小时咨询热线：李经理

灵活用工尤其是一些非全日制用工、业务频繁调整的短期用工，由于频繁流动、用工时间过短、社保意识不强，一旦出现工资纠纷、财产损失、身体侵害，灵工极容易和用工单位产生纠纷，后不得不上诉法院寻求仲裁。