

适合“灵活就业”的几个领域灵工代理过程

产品名称	适合“灵活就业”的几个领域灵工代理过程
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

适合“灵活就业”的几个领域

一、返聘退休人员

公司经常会返聘一些退休人员再任职，退休人员与其他人员一样，同工同酬，那么，公司返聘的退休人员是否需要为其缴纳社会保险呢？

根据《劳动合同法》第四十四条规定，劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的，劳动合同终止。

也就是说，公司与退休人员签订的合同不属于劳动合同，属于劳务合同。

1. 劳动合同纠纷属于劳动法、劳动合同法、工会法调整范畴，要求采用仲裁前置程序。

2. 劳务合同属于民事合同的一种，受民法、合同法及经济法的调整，故因劳务合同发生的争议由人民法院审理也可以经双方当事人协商解决。

二、聘用实习生，签订实习协议

很多学校在即将毕业的后半年，会让学生自行找单位实习，有些企业由于工作性质的原因，也时常会使用一些尚未毕业的实习生，那么，聘用实习生，是否需要为其缴纳社会保险呢？

1. 《劳动法》规定：只有符合劳动关系的用人单位与一定年龄的劳动者才能签订《劳动合同》，但是，是劳动关系还是劳务关系，不是由合同名称和内容来确定的，而是由用工性质来确定。

也就是说，只要劳动者年满16周岁且没到退休年龄，而且与第三方不存在“归属关系”，双方就应该而且必须签订《劳动合同》，即使没签，劳动者也受到《劳动法》保护。

2. 实习生虽然年满16周岁，但与第三方学校还存在“归属关系”，所以用人单位只能与其签订《劳务合同》或实习协议。

因此，企业聘用的实习生，不属于劳动合同，属于劳务合同（或实习协议），不需要为其缴纳社会保险。

三、承包商派遣人员

在工程项目总包和分包中，经常会出现，总包方为了便于工程项目的监管，时常会派出几名管理人员，如：技术总监、工程总监、项目经理、施工人员等现场管理人员，而这些派遣人员的工资一般都由分包商来承担，同时，分包商也会与派遣人员签订《劳务合同》。

该类派遣人员，因为只能与分包商签订《劳务合同》不能签《劳动合同》，因此，总包方派过来的人员已经与总包单位签订了《劳动合同》，与总包方存在“归属关系”，分包方不需要为其缴纳社保保险。