

临时工需不需要缴纳社保 企业社保方案

产品名称	临时工需不需要缴纳社保 企业社保方案
公司名称	广西薪给力信息技术有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广西壮族自治区南宁高新区科园东四路远信大厦
联系电话	4000827130 18077117400

产品详情

可能很多人都碰到过，找工作的时候，企业不给自己买社保或者是提出了各种各样的条件，比如需要工作一年或者是两年以上的时间，才能够享受到社保待遇，其实这些主要就是现在很多民营企业的社保负担比较大造成的。

在用工成本当中，社保成本其实是占比比较大的，因此很多企业就会想各种办法来解决成本高的问题。那么临时工需不需要缴纳社保？企业社保方案有哪些？下面比安财穗带大家来看看。

临时工需不需要缴纳社保

有不少企业为了规避成本会选择大量聘用临时工或者小时工，那么临时工需不需要缴纳社保呢？在和单位之间无任何劳动劳务协议，这种情况其实用工单位没有法定责任为临时工交社保，因为临时工和企业之间并不存在劳动关系，双方都是相对比较自由的位置，临时工属于自由职业者范畴，根据规定自由职业者是自愿原则购买社保的。

小时工是否可以不给交保险

在企业当中除了临时工之外，还有一种比较常见的就是小时工，季节性用工等，特别是富士康这样的企业当中，小时工数量是非常的多的。小时工的工资相对比较高，但是非劳动关系情况下很多时候小时工是没有社保和其他的一些福利待遇的，有的只是基础性的商业保险，而且还需要从自己的工资当中扣费。

企业聘用退休人员、在校实习生、非独立劳动的兼职人员、个体户外包企业业务、劳务派遣人员、灵活就业人员这六种人员，通常属于灵活用工的模式，这种模式下企业与这些人员只是合作关系，所以单位可以不用为其缴纳社保。

企业社保方案

社保入税后，企业压力也就更大了，企业想要降低社保成本，通过灵活用工平台来实现是相对不错的，

利用比安财穗灵活用工平台将“企业和员工之间的雇佣关系”，转变为“企业与个人之间的业务合作关系”，通过灵活用工平台一站式完成任务派发、费用结算支付和完税，合法合规的进行灵活用工、结算支付、财税优化和社保优化。比安财穗可以给一般纳税人企业提供社保成本优化方案，还是非常可靠的。

。