

上海浦东新区人力资源公司浅谈厂里要求签订外包劳务合同合法吗

产品名称	上海浦东新区人力资源公司浅谈厂里要求签订外包劳务合同合法吗
公司名称	中龙护嘉集团有限公司
价格	5000.00/人
规格参数	品牌:工享集团
公司地址	上海市浦东新区南桥路456号2-3层
联系电话	021-51619166 13020178888

产品详情

上海浦东新区人力资源公司浅谈厂里要求签订外包劳务合同合法吗

现在很多人的工作方式都是劳务外包的形式。劳务外包要按相关的法律来确定相应的一些事项，那么工厂里面要求签订劳务外包合同是不是合法的呢？接下来是关于厂里要求签订外包劳务合同合法吗的详细信息，希望能够帮助到大家。

一、厂里要求签订外包劳务合同合法吗

不违法。

如果公司具有经营劳务派遣业务的资质，依法经过行政许可、办理过相应的公司登记、依法与员工签订外包合同的，并依法如实、合理的履行外包合同规定的义务的，不违法。《劳动合同法》第六十条：劳务派遣单位应当将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者。劳务派遣单位不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。

二、劳务派遣应当具备哪些条款

《劳动合同法》第五十八条规定，劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。即劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同应当具备以下条款：

- (一) 用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；
- (二) 劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

- (三) 劳动合同期限；
- (四) 派遣期限；
- (五) 工作内容和工作地点；
- (六) 工作岗位；
- (七) 用工单位；
- (八) 工作时间和休息休假；
- (九) 劳动报酬；
- (十) 社会保险；
- (十一) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

(十二) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳务派遣单位提供的劳动合同文本未载明以上必备条款的，劳动者可向劳动行政部门投诉，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，劳务派遣单位应当承担赔偿责任。

三、劳务派遣合同的期限是多久

依据我国相关法律的规定，劳务派遣单位不能与劳动者约定订立无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同，而应当订立2年以上的固定期限劳动合同。

《中华人民共和国劳动合同法》第五十八条规定：劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的工资标准，向其按月支付报酬。

以上就是上海浦东新区人力资源公司浅谈厂里要求签订外包劳务合同合法吗的内容。如果还有什么问题，可以咨询我们哦，我们是上海浦东新区人力资源公司/上海中龙护嘉保安公司，我们公司的人事外包、劳务派遣等业务可以服务上海长宁区、嘉定区、黄浦区、徐汇区、静安区、普陀区、虹口区、杨浦区、闵行区、宝山区、金山区、松江区、青浦区、奉贤区、崇明区、浦东新区等所有上海地区。

免责声明:本网站部分信息为互联网收集而来，如侵犯了您的版权，请与我们联系，我们会及时删除侵权内容，谢谢合作！