

# 2022中国上市公司高管薪酬激励分析与方案设计

产品名称	2022中国上市公司高管薪酬激励分析与方案设计
公司名称	腾博智慧云商股份有限公司推广部
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市福田区绿景红树湾壹号1805
联系电话	18938955250 18938955250

## 产品详情

### 中国上市公司高管薪酬激励分析与方案设计

现阶段，不止企业需要解决增值税所得税方面的压力，对于一些高收入人群，比如企业主、高管、股东、自由职业者等，他们在获取高额劳动报酬的同时，也是需要缴纳高额个税的。对于这部分人，进行个人税务筹划合适不过，可以让自身的纳税综合税率降低，达到节税目的。那么企业高管应该如何合理节税呢？

#### 1、高管薪酬如何纳税？

我国目前的个人所得税征收规定和计算实行累进计算办法，税率分别从3%到45%不等。作为高收入的企业高管，如果没有税务筹划的话，那么年薪百万的高管所对应的税率就是45%，算下来要交20多万的税。辛苦了这么久，由于税负很高，到手的钱就只有一半多一点了，有没有什么办法降低税负呢？

#### 2、高管薪酬如何节税？

，股东和高管的工资薪金

工资包含薪资计划福利，年金，股权激励等，具体的安排，要进行统筹规划。对工资薪金的合理安排，合理运用后可以起到递延纳税的作用。

#### 第二，股东分红

股东分红是分配利益的方式。在注册企业的时候要考虑好注册什么组织形式的企业。进行选择的时候，要充分考虑企业的预期收益情况，相关的税收优惠政策。

股东和高管可以在税收洼地成立个人独资企业或个体户的方式进行节税，个人独资企业/个体户和公司签订合同，把工资以合作费形式公对公打款，还可以代开专票进一步为企业减少增值税负担，在税收洼地成立的个人独资企业增值税还可以享受增值税返还。

举个例子：在园区成立个人独资企业：核定所得税2%，增值税3%，附加税0.15%，综合税率5.15%。假如某高管薪酬400万，将工资收入所得，转换为经营所得。开票400万，在完全没有进项发票的条件下，需要缴纳多少税金？

增值税： $400/1.03*3%=11.6$ 万

附加税 $11.6万*0.6%=0.69$ 万

个税： $40万*30%-4.05万=7.95$ 万

开票400万，总税负为： $11.6+0.69+7.95=20.24$ 万

综合税负5%左右，节税高达80%以上

再举个例子：某教授，年收入高达100万，按照工资薪金合并计税，税负高；通过注册海南个体户，以该个体户对外承接教育咨询业务，实现税务合规降本。

兼职费：

增值税： $3.36%*100=3.36$ 万

个人所得税： $100*45%=45$ 万

总税额：48.36万

个体户：

增值税：普票免征/开专票31500

个人所得税：月度10万下免征

总税额：0/31500

节税93.5%-100%

以上内容由腾博国际王小姐根据经验撰写，详情请点击[主页咨询](#)

腾博成立于2005年，是一家集全球商务、科技、投资于一体的企业高端服务提供商，秉承着贴心服务创造价值的核心理念，在严格风控的前提下，为全球企业提供战略定位、政策咨询、财税代理、行业准入、跨境通行、金融牌照、全球布局等多元化服务。作为深圳早期深耕商事服务行业的企业之一，腾博拥有丰富的价值沉淀与社会资源，并一直遵循专业态度与卓越服务准则，致力为企业的发展作出重贡献。截至目前，已成功为超10万家企业及个人提供优质的金融与商务服务。