

# 上海青浦区劳务派遣公司浅谈如何通过劳务派遣实现用工成本优化

产品名称	上海青浦区劳务派遣公司浅谈如何通过劳务派遣实现用工成本优化
公司名称	中龙护嘉集团有限公司
价格	5000.00/人
规格参数	品牌:中龙护嘉
公司地址	上海市浦东新区南桥路456号2-3层
联系电话	021-51619166 13020178888

## 产品详情

### 上海青浦区劳务派遣公司浅谈如何通过劳务派遣实现用工成本优化

用工成本由四方面组成，分别是工资成本、政策成本、风险成本和服务成本。

工资成本是指各单位在一定时期内直接支付给本企业全部职工的劳动报酬总额，由计时工资、计件工资、奖金、加班加点工资、特殊情况下支付的工资、津贴和补贴等组成。只要是企业在岗职工的，不论其列支科目、支付形式如何，均属工资成本。企业应当严格按照国家有关文件规定执行，以免造成不必要的统计数据偏差，更重要的将失去优化成本的统计口径依据。

政策成本是指凡属国家政府有关文件所规定的，应为劳动者所支出的各种经费，且不在国家工资成本统计口径内的，均应统计在政策成本范畴，如五险一金、经济补偿金、职工福利费、教育经费、工会经费、劳动保护费用等，此项成本可高达工资成本的80%。

风险成本是指凡属企业操作不当造成法律规定的劳动争议事项，相关法律规定需要进行整改，同时将产生补偿、赔偿、处罚的费用的，统计为风险成本。

服务成本是指企业常规为人力资源的引进、后勤服务所产生的成本，同时应包括国家政策规定不应列入工资或政策成本项目的各种劳务性费用支出等。善用服务成本，将很大程度的达到优化成本的目的，影响企业的经营利润产生重大变化。

#### 1、工资成本如何降低？

根据法规，被派遣劳动者在用工单位享受同工同酬的待遇，用工单位不得歧视和区别对待。

可以通过改变工资结构来降低用工成本，改变工资结构将改变五险一金基数、个税基数。例如一个员工工资1万元，可以有3种发法，每月1万发；每月8000+年终奖的形式发；3个月试用期工资+8000元正常工资+年终奖发。

## 2、政策成本如何降低？

政策成本大的就是员工的五险一金，由于我国还没有做到全国统筹，各个城市的5险1金基数有一定差异，企业可以通过劳务派遣用工利用地区政策的差异，选择政策洼地采取劳务派遣用工，通过劳务派遣公司在政策洼地为员工购买五险一金，能降低50%以上的五险一金成本。

## 3、风险成本如何降低？

劳务派遣公司在用工风险方面积累了丰富的处理经验，可以在员工入职、在职、离职过程中做事前预防、事中处理、事后赔付。我们每年都要为客户处理多起解除劳动合同关系、仲裁、诉讼、员工死亡赔付案件，不懂劳动法或对风险处理经验的缺乏，都会给企业带来巨大损失和社会影响。

## 4、服务成本如何降低？

服务成本在劳务派遣用工中是比较明显的，因为派遣公司会提供员工招聘、入职办理、工资发放、五险一金购买、离职办理、劳资纠纷处理、工作证件办理等服务，企业只要聚焦关键事务就可以。

关于如何通过劳务派遣实现用工成本优化的内容就分享到这里啦。

如若有其他关于劳务派遣、社保代缴等相关问题，可以咨询上海青浦区劳务派遣公司哦。

我们是上海青浦区劳务派遣公司/中龙护嘉集团有限公司，我们公司的外包服务、社保代缴等业务可以服务上海长宁区、嘉定区、黄浦区、徐汇区、静安区、普陀区、虹口区、杨浦区、闵行区、宝山区、金山区、松江区、青浦区、奉贤区、崇明区、浦东新区等所有上海地区。