

上海青浦劳务派遣公司谈关于劳务派遣员工的福利的确定

产品名称	上海青浦劳务派遣公司谈关于劳务派遣员工的福利的确定
公司名称	中龙护嘉集团有限公司
价格	5000.00/人
规格参数	品牌:中龙护嘉
公司地址	上海市浦东新区南桥路456号2-3层
联系电话	021-51619166 13020178888

产品详情

青浦劳务派遣公司谈关于劳务派遣员工的福利的确定

劳务派遣员工的工资构成虽然与一般员工一样，但发放工资的对象有两个。一个是劳务派遣公司（用人单位），支付的是双方劳动合同约定的劳动报酬。另一个是用工单位，支付的是加班工资、绩效奖金、福利待遇。

日常我们对于劳动报酬、加班工资、绩效奖金认识较多，而劳动合同法规定的“提供与工作岗位相关的福利待遇”如何确定对员工、用工单位都是一个新的认识。笔者也是将在日常咨询中逐步了解到的“提供与工作岗位相关的福利待遇”范围作一介绍，作为HR今后处理这一问题的参考：

企业职工福利费是指企业为职工提供的除职工工资、奖金、津贴、纳入工资总额管理的补贴、职工教育经费、社会保险费和补充养老保险费（年金）、补充医疗保险费及住房公积金以外的福利待遇支出，包括发放给职工或为职工支付的以下各项现金补贴和非货币性集体福利。

职工福利可划分为职工集体福利和职工个人福利，由于本文讨论的是职工个人福利，因而不涉及职工集体福利内容。

职工个人福利主要分为三大类：

- 1、为职工卫生保健、生活等发放或支付的各项现金补贴和非货币性福利，包括职工因公外地就医费用、暂未实行医疗统筹企业职工医疗费用、职工供养直系亲属医疗补贴、职工疗养费用、自办职工食堂经费补贴或未办职工食堂统一供应午餐支出、符合我国有关财务规定的供暖费补贴、防暑降温费等。

2、职工困难补助，或者企业统筹建立和管理的专门用于帮助、救济困难职工的基金支出。

3、按规定发生的其他职工福利费，包括丧葬补助费、抚恤费、职工异地安家费、独生子女费、探亲假路费，以及符合企业职工福利相关规定的其他支出。

在这三大类中比较常见的福利待遇为：供暖费补贴、防暑降温费、节日补助、按月发放的午餐费补贴、住房补贴、交通（车改）补贴、通讯补贴、独生子女费、职工供养直系亲属医疗补贴等。

其中供暖费补贴、防暑降温费、独生子女费由于有明确的标准、发放对象适用于劳务派遣员工；节日补助、住房补贴、交通（车改）补贴、通讯补贴、按月发放的午餐费补贴也应支付给劳务派遣员工；用工单位可以考虑暂不支付劳务派遣员工的福利费用只剩下职工供养直系亲属医疗补贴，该补贴原则上不受工作岗位的限制。

以往在福利费用中开支的过节费、年节假日发放的物质现已纳入工资、薪金所得；年终奖、季度奖、年终加薪同样也已纳入工资、薪金所得；如果上述费用（物质）用工单位继续以福利的方式支付，劳务派遣员工应同样享受。

总的来说虽然劳务派遣员工不是用工单位的员工，但在日常支付福利待遇时如果处理不当容易引起纠纷。因而在日常福利开支应注重前后一致，涉及工作岗位不同的福利费用应当给予明文规定。

以上就是青浦劳务派遣公司讲关于劳务派遣员工的福利的确定。

如果还有什么问题想了解的，可以咨询我们青浦劳务派遣公司，我们是青浦劳务派遣公司/上海中龙护嘉保安公司，我们公司的劳务派遣业务可以服务上海长宁区、嘉定区、黄浦区、徐汇区、静安区、普陀区、虹口区、杨浦区、闵行区、宝山区、金山区、松江区、青浦区、奉贤区、崇明区、浦东新区等所有上海地区。