

# 上海普陀区劳务派遣公司讲什么是劳务派遣和服务外包

|      |                          |
|------|--------------------------|
| 产品名称 | 上海普陀区劳务派遣公司讲什么是劳务派遣和服务外包 |
| 公司名称 | 中龙护嘉集团有限公司               |
| 价格   | 5222.00/人                |
| 规格参数 | 品牌:工享集团                  |
| 公司地址 | 上海市浦东新区南桥路456号2-3层       |
| 联系电话 | 021-51619166 13020178888 |

## 产品详情

什么是“劳务派遣”和“服务外包”？

### （一）劳务派遣是什么

劳务派遣又叫做人才派遣或人才租赁，是人力资源外包的一种，是一种由劳务派遣单位与被派遣劳动者订立劳动合同，将该劳动者派遣到实际用工单位工作的特殊用工形式。

劳动合同关系存在于劳务派遣公司与被派遣工人之间，但劳动力给付的事实则发生于派遣员工与要派企业（实际用工单位）之间。劳务派遣在本质是法律上的劳动关系的分离。

被派遣工人在用工单位的人事关系是由劳务派遣公司管理（包括签订合同、办理入职手续、上缴保险等），但人员的管理由用工单位负责。

用工单位虽然没有和被派遣劳动者发生法律上的劳动关系，不签订劳动合同，但是实际负责管理、指挥劳动者。

### （二）服务外包又是啥

企业把部分业务外包出去，交给外部团队去做，把有限的资源集中在公司的核心能力上，这样的经营管理模式就叫做服务外包。

服务外包是一种较新的经营管理模式，目的在于降低成本、提高效率，也为了增强企业核心竞争力和对环境的应变能力。

当公司的业务被外包时，公司只需负责外包费用，不涉及到人员的管理。当公司同外包公司签订完服务外包合同后，就相当于说：“人是你们的，问题都由你们解决”。

## 二、劳务派遣与服务外包有啥区别？

两者的相似之处，是劳动者都在为法律上的雇主之外的单位干活。但不同之处在于“管理权”，如何“使用劳动者”是区分两者不同的关键。现在我们由浅入深地把劳务派遣和服务外包对比一下，看看具体有什么不同。

### 1、服务性质不同。

对用工单位而言，劳务派遣公司提供的是派遣工；而服务外包提供的却是针对某个相对独立项目的全部劳务服务。

### 2、与劳务提供方的关系不同。

在劳务派遣关系中，实际用工单位与劳务派遣劳动者之间存在劳务用工关系；在服务外包关系中，发包方与服务人员无直接关系。

### 3、对劳务提供方的管理权限不同。

在劳务派遣关系中，实际用工单位直接给劳务派遣劳动者分配工作任务，并监督指挥其完成工作任务；在服务外包关系中，发包方对服务人员无直接管理权限，服务人员接受承包方的工作安排和监督指挥。

### 4、法律关系不同。

项目外包仅是发包方与承包方之间的关系，是民事关系，适用《合同法》；劳务派遣涉及用人单位、用工单位及劳动者三方，适用《劳动法》和《劳动合同法》。

### 5、合同性质不同。

在劳务派遣关系中，劳务派遣公司与实际用工单位之间应当按照《劳动合同法》的相关规定签订劳务派遣协议；在服务外包关系中，对于合同名称并无法律特殊要求，其名称可以是服务外包协议，也可以是承揽合同、委托加工合同、技术开发合同等。服务性质不同，协议性质也完全不同。

### 6、应用的业务领域不同。

实践中，服务外包一般应用于企业的非核心业务领域，如行政后勤、运输物流、日常客户服务、基础性生产制造等。这些业务领域无需发包方对工作过程进行直接管理和监控，使用的外包服务提供商，能够

在降低自行运营的成本的同时提高工作效率；

劳务派遣的业务领域可以是企业的非核心业务领域，也可以是核心业务领域，这些业务由于各种原因，需要企业直接对工作人员进行工作安排和工作过程中的指挥监督，而不能或不便有第三方代为行使。

如商业银行的日常储蓄业务属银行的核心业务，由于银行柜员的工作性质较为特殊，一般不适合进行服务外包，须由银行直接进行管理，因此只能选择劳务派遣的用工形式。

#### 7、对外损害赔偿的责任承担不同。

在劳务派遣关系中，如劳务派遣劳动者在工作中给第三方造成损害，实际用工单位作为实际用工方，需向第三方承担赔偿责任；

在服务外包关系中，发包方与承包方的员工并不直接发生法律关系，如服务人员在工作中给第三方造成损害，承包单位作为实际用工方，需向第三方承担赔偿责任，发包方无需承担任何责任。

#### 8、劳动争议风险不同。

在劳务派遣关系中，如实际用工单位或者劳务派遣公司侵害劳务派遣劳动者的合法权益，实际用工单位均可能需要承担劳动争议的法律风险；

在服务外包关系中，由于发包方和服务人员无劳动合同关系也无实际的劳务用工关系，因此发包方不承担任何劳动争议风险。

#### 9、经营资质要求不同。

在劳务派遣关系中，按照修订后的《劳动合同法》要求，劳务派遣公司经营劳务派遣业务必须经劳动行政部门行政许可，取得《劳务派遣经营许可证》；在服务外包关系中，对于承包方除国家有特殊资质要求外，承包方不需国家机关特别的行政许可。

以上就是上海劳务派遣公司讲解的劳务派遣的形式？如果还有什么问题，可以咨询我们喔，我们是上海中龙护嘉保安公司，我们公司的劳务派遣业务可以服务上海长宁区、嘉定区、黄浦区、徐汇区、静安区、普陀区、虹口区、杨浦区、闵行区、宝山区、金山区、松江区、青浦区、奉贤区、崇明区、浦东新区等所有上海地区。