

烟台用工风险管控有哪些

产品名称	烟台用工风险管控有哪些
公司名称	山东邦佑服务外包有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省烟台市芝罘区机场路90号烟台市人力资源产业园北楼14楼（注册地址）
联系电话	0535-2111249 13053501729

产品详情

1，完善员工入职与解聘的规章制度，根据国家的法律法规的调整及时修改。期间可以请聘请HR法律顾问进行审核，对不利因素进行规避。2，完善薪酬制度。对于低收入的企业应该注意以下方法：工资中包含员工个人缴纳的社会保险和住房公积金；将包吃包住之类实物补助折合成工资，以工资形式发放；对于高收入的企业应该注意：合理设计福利，降低工资及工资总额，从而降低社会保险、加班费、经济补偿、年休假补偿的计算基数；学会利用住房公积金，降低工资额的同时不降低员工收入；提供某些费用的报销，降低工资额的同时不降低员工收入。3，完善绩效管理制度。利用绩效工资来调整收入，从而调整社保基数；利用绩效工资来提高员工的工作积极性，提高效率实际就是降低成本。利用绩效管理来发现人才，淘汰南郭处士，精简人员。4，通过完善管理，优化流程来压缩不必要的岗位。5，选择不同的工作时间制度，依法降低加班工资支出。例如不定时工时制和临时用工制。6，劳务派遣：使用有经验的劳动派遣公司，可以减少劳动纠纷，降低招聘、使用和管理人事管理成本，也可以利用社会保险在劳务派遣单位所在地缴纳的规定，选择合适区域的劳务派遣公司以降低社会保险费用。由于当被派遣员工受到损害时，用工单位应承担连带赔偿责任，因此要寻找有资质、有丰富经验的劳务派遣公司，并与劳务派遣公司明确责任的承担，这点烟台邦芒人力资源有限公司做的很好。7，临时性劳务派遣，为了提高正式员工的荣誉感和避免试用期麻烦。可以做临时性劳务派遣，既降低了劳动成本，还提高了员工工作积极性，还帮助企业规避了法律风险。这是烟台邦芒人力资源有限公司终结出来的新产品。8，业务外包。企业将业务外包给其它单位后，企业与承包方之间形成经济合同关系，应由承包方招聘员工从事业务，发包企业不应与这些从事业务的人员之间签订劳动合同，因此不用承担劳动人事方面的责任。现在因为劳务派遣对派遣人数比例和工种有了限制，很多人力资源公司开始了外包业务。9，雇佣离退休人员以降低用工成本。离退休人员不能与用人单位建立劳动关系，两者之间是雇佣关系。因用人单位与离退休人员之间是雇佣关系而非劳动关系，故解雇离退休人员是无需支付经济补偿金、加班工资、享受职工带薪年假制度等基于劳动关系而产生的劳动待遇。10，处于困难时期的企业可以考虑一下方式：降薪，降薪是指由用工单位单方降低劳动者薪酬或双方协商一致降低薪酬的情形。放假，因用人单位停工停产而向劳动者支付不低于当地最低工资的75%的生活费。延迟工资发放：企业可以因生产经营困难，履行法定程序后多迟延30天支付工资。经济性裁员。这些操作属于企业迫于无奈求生存而采取的措施。总之，降低劳动成本是个系统性的课题。牵扯到法律法规和企业管理等方方面面。有兴趣的朋友可以和我们联系。