

# 企业适合灵活用工模式

|      |                        |
|------|------------------------|
| 产品名称 | 企业适合灵活用工模式             |
| 公司名称 | 企税宝(上海)科技有限公司          |
| 价格   | .00/个                  |
| 规格参数 | 企税宝:灵工                 |
| 公司地址 | 上海市闵行区七莘路花园办公区C座       |
| 联系电话 | 4006880068 17621368808 |

## 产品详情

企业转型灵活用工前

要弄清楚这四点：

灵活用工

### 01 企业是否适合灵活用工模式

灵活用工好，适合灵活用工模式的是用工需求大且不签署实际劳动合同的行业企业。若企业业务专业性过强，员工培训的时间长成本高，强行转型灵活用工，不仅不会减少企业用工成本，反而有增加支出的风险。

适合灵活用工模式的行业有：社交电商、医疗平台、网络直播、众工众包（美团、饿了么）、物流出行（快递、网约车）等生活服务类行业；保险经纪/代理公司、支付公司（信用卡、POS机代理商）等金融服务类行业；广告宣传公司、知识付费、文化传媒、培训学校、小说平台等影视传媒类行业。

### 02 企业是否在合适的阶段转型

每家企业都处于不同的发展阶段，若企业现有的用工模式下发展稳定，建议企业不要为了减少用工成本而盲目跟风转型灵活用工。稍有不慎便有失败风险，打破企业稳定发展局面，甚至可能给企业带来不可

挽回的损失和伤害。

如果企业处于长时间不稳定的时期，对于临时用工需求量大，可以考虑用灵活用工策略。

### 03 灵活用工人员的占比是否合理

企业为了节省更多用工成本大量使用灵活就业人员甚至全员灵活用工化是极不可取的冒进行为，节省劳动成本是转型用工模式的目标，但要在确保企业各方稳定的情况下进行。灵活人员占比过重，不利于企业对员工的管理，也无法保证灵活员工的到岗率和技能水平，无法保证企业业务稳定进行与完成。

企业转型灵活用工比较合理的安排是：与三分之一的核心员工签订劳动合同，将剩余三分之二调整为临时员工，用核心的三分之一员工进行统筹管理即可。

### 04 是否选择靠谱的灵活用工平台

转型灵活用工的企业中有不少选择与第三方平台合作的情况，平台的专|业灵活用工方案可助力企业节省转型的成本与风险。但选择的平台是否靠谱则成了企业转型另一个风险。