

灵活用工的崛起呈现不可阻挡之势

产品名称	灵活用工的崛起呈现不可阻挡之势
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	创企:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

近两年，受疫情反复的影响，市面上出现了许多线上办公平台和工具。加之整个用工行业都在互联网化，市场上灵活用工覆盖领域逐渐扩大，灵活就业者的种类也在不断丰富，这意味着灵活用工的时代真的来了。那为什么“灵活用工”的热度就这么高呢？小编就从四个方面来和大家剖析一下。

01

供职者心态变化

以90后、00后为代表的主力劳动力群体，不再满足于单一的工作模式和内容。这个时代的职场年轻人，除了上班贡献价值外，更愿意利用业余时间去寻找生活的品质与乐趣，年轻人也越来越追求自由的生活和高效的工作节奏。不再愿意被工作束缚，敢于发出更多声音。

02

企业需求改变

“人力成本是企业经营过程之中成本高的项目之一。”在如今的经济环境下，企业在发展过程中更加考虑精细化运营和开源节流，而“灵活用工”这一模式，为企业用工提供了更多选择。而灵活用工则是帮助企业做到的人才不为我所有，但为我所用，提高了用人效率，减轻了成本压力。

只要不是企业正式编制的员工，都属于灵活用工的范畴，无论岗位职能重要性、薪酬水平的区别，都无差别的通过平台来为企业提供工作价值。而企业也可以基于用人需求的波峰波谷，灵活按需寻找更为的人才，所以对于大部分公司来说，采取部分灵活用工的方式，是未来使用人才的大趋势。

市场环境影响

近几年，科学技术的发展，带来了企业用工在时间和空间上的多样性，人口红利的消退更是让企业用工成本逐年上涨。市场环境逐渐成熟，需求不断增长，灵活用工已然成为了一种新的用工趋势，政府的文件支持更是让灵活用工的崛起呈现不可阻挡之势。

在数字经济和共享经济蓬勃发展的带动下，网约配送、知识付费等灵活用工市场稳步增长，预计2022年市场规模将突破千亿元。同时，服务新经济企业的灵活就业人员数量到2023年也将有望达到8.9亿人。中国人民大学灵活用工课题组等发布的《中国灵活用工发展报告（2022）》蓝皮书显示，2021年中国有61.14%的企业在使用灵活用工，比2020年增加5.46%，企业倾向于扩大灵活用工规模。

政策法规影响

我国的企业用工模式和国家政策和法律法规密切相关，任何政策和法律法规的变化都能导致人力资源市场发生巨大变化。

新冠疫情的特殊情况，加速转变了用工市场的格局，政府开始大力扶持、鼓励企业合规采用灵活用工模式，个人采取灵活就业方式，以达到“稳就业，增收入”的目的。

疫情期间，国家发展改革委、中央网信办、工业和信息化部等13个部门联合印发《关于支持新业态新模式健康发展 激活消费市场带动扩大就业的意见》，倡导发展新的就业形态，其中个体创业、灵活就业、灵活用工、“共享员工”等受到大力鼓励。7月22日，国务院常务会议，确定支持多渠道灵活就业的措施，促进增加居民就业收入。

各地陆续出台政策，支持企业采用灵活用工，并鼓励求职者“斜杠化”以适应更多的市场需求。灵活用工的崛起，国家政策和法律法规起到了重要作用。

因此，不管是从企业角度，还是从个人角度而言，灵活用工在新兴领域都拥有广阔的发展前景，将会得到广泛的应用。