

企业遇到了用工问题

产品名称	企业遇到了用工问题
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

这一系列词汇交织在一起，对当今企业或者和正在阅读的你意味着什么？灵活用工又是如何与这些热点词联系在一起？

社保入税、二胎政策、Z世代开始进入职场、人口老龄化趋势这一系列的市场背景变化，几乎都围绕着政策、代际更替，综合分析与解读，我们可以看到这些变化给用工方式、工作形式带来了冲击，我们比任何时候都更需要灵活用工。

灵活用工这一概念在国内并非新生事物。早在2003年，国内便已经有企业开展了此类相关业务。只是在具体的形式上，已经由初的人才租赁开始更多转为劳务外包。

01灵活用工是什么

灵活用工的概念早由国外引入，当时国内许多人会将其与劳务派遣混为一谈，其实这是两种截然不同的服务模式。

灵活用工，就是客户将一些重复性的、非核心的岗位或职能外包，换句话说，就是指企业将某项任务或职能的执行或服务内容转由第三方来完成。

企业通过借助外包以满足非核心的职能、短期的项目及临时性的需求，把这些交由服务人员来处理及执行。企业可以在各类办公室的初级职能岗位、项目上的辅助岗位、短期替代的岗位上采用灵活用工服务产品，它将帮助企业降低人力资源成本，致力于核心竞争力的培养与提升。

02因为企业遇到了以下用工问题

对于并不十分了解的员工，尤其是非初级职级员工，难以确定是否建立长期劳动关系，通过灵活用工合作3至6个月，较为合适的情况下予以转正。

女员工怀孕期间，雇主无法与其解除劳动关系或重新招聘新的同岗员工，需要临时性人员补充。

某些服务支持性岗位员工因突发事件缺勤，如：生病等，需要快速找到候补人员