

人力资源外包-蓝招网派遣外包服务

| | |
|------|---------------------------|
| 产品名称 | 人力资源外包-蓝招网派遣外包服务 |
| 公司名称 | 宁波蓝招网络科技有限公司 |
| 价格 | .00/个 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 浙江省宁波市江北区文教路150号84室 |
| 联系电话 | 0574-28856666 13065827935 |

产品详情

人力资源外包服务内容

员工招聘、劳务关系管理、代发工资、社保公积金缴纳、商保缴纳、风险外包等。

为什么选择人力资源外包服务？

- 01) 获取专业化服务，提升企业管理水平
- 02) 降低管理成本，提高人力资源工作效率
- 03) 集中资源聚焦核心业务，充分发挥自身优势
- 04) 促进人力资源管理职能重组，实现业务流程再造

如何制定有效的外包策略？

- 01) 充分对自身所处行业、外部环境、内部及人力资源管理现状进行分析；
- 02) 明确采用外包策略的目标，对意向外包策略与自己开展业务的优劣势进行多方位分析；
- 03) 对外包服务的效果进行合理有依据的预测，选择不会影响核心业务的、辅助的工作进行外包，避免选择与公司战略或发展能力直接相关的工作外包出去，从而提升人力资源外包策略的准确性、有效性。

一般来说，像工作分析与岗位描述、劳动关系、工资个税、社保等可以考虑外包，像人力资源规划、核心人才信息、核心人才筛选等关系到企业战略及核心竞争力的工作就不能外包。

如何选择人力资源外包服务商？

01) 明确企业的组织目标。在选择服务商时，首先要考虑企业的组织目标，避免盲目，降低外包带来的风险，更好地利用这一途径。

02) 综合成本与质量比。企业选择服务商时，要对其提供的服务项目和质量、信誉做综合分析，选择性价比较高、口碑良好、适合自身的。

03) 看服务商的信誉。服务商资质、品牌、财务状况，是企业做外包选择时关注的重点。

04) 评估服务内容与水平。了解服务项目是否匹配，服务水平如何，服务经验是否丰富。