

灵活用工发展趋势经济

产品名称	灵活用工发展趋势经济
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

公司采用灵活用工的首要动因——降成本费！

针对公司而言，应用灵活用工先是出自于减少用人成本费领域的考虑到。我国灵活用工发展趋势经济蓝皮书强调，针对公司而言，应用灵活用工先是出自于减少用人成本费领域的考虑到。而由于当今智能化技术应用的快速发展和互联网经济的兴起，公司的生产制造很有可能愈来愈偏向于由市场的需求端立即进行，公司的业务流程通常变化比较大，机构对人力资本资源量的硬件配置也愈来愈多地从以职位为核心向以工作目标为核心变化，为回应业务流程迅速变化，灵活用工是必定选择项。

降成本费是公司采用灵活用工的首要动因

我国灵活用工发展趋势经济蓝皮书统计显示，超出四分之三的公司关键出自于“减少用人成本费”这一动因应用灵活用工。

针对公司而言，“用人成本费”很有可能包括薪酬、福利、招聘、学习培训、管理方法、关于劳动仲裁、人才流失等众多层面的成本费。降成本很有可能涉及到下述领域的状况：

(1)减少薪酬福利成本费。一部分国企和发展趋势经济效益不错的公司，挑选只对一部分关键职位或有定编的员工给与相对性丰厚的薪资员工福利，对别的员工则根据劳动派遣、人才业务外包等形式与第三方创业服务公司建立劳务关系，由第三方给予与市场走势、法律法规规范相符合的工资待遇。

(2)减少用人风险性和从而产生的成本费。例如，公司将用人全过程中形成的工伤事故风险性、裁人风险性(关于劳动仲裁、经济补偿问题)等交给创业服务企业解决。

(3)减少人才获得和采用的成本费。一些中小企业、初创期型公司，全职的配置人力资源管理、财务、会计、市场销售等职位在政治上并不划算，一些互联网公司期待在遭遇很有可能的重要业务流程机会时必须与特殊行业的专家短期内协作。一部分职位的货运量达不上全职的聘请的标准，进而寻找做兼职、项

目制协作等用人方法。这种很有可能都必须根据第三方和灵活用工来完成。