

## 上海“灵活用工”环境趋势

产品名称	上海“灵活用工”环境趋势
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

## 产品详情

### 解析灵活用工发展趋势

近两年在互联网大环境的冲击下，“灵活用工”渐渐成为众多如服务、餐饮、新零售、互联网企业等行业的新型用工模式。以“零工”人员替代全职人员的“灵活用工”模式，使得企业可以更高效地进行人员管理，从而节省企业运营及人力成本。

导读：近两年在互联网大环境的冲击下，“灵活用工”渐渐成为众多如服务、餐饮、新零售、互联网企业等行业的新型用工模式。以“零工”人员替代全职人员的“灵活用工”模式，使得企业可以更高效地进行人员管理，从而节省企业运营及人力成本。在尝试到了“灵活用工”模式带来的红利之后，更多企业选择了该用工模式，推动了“灵活用工”市场的发展。

近两年在互联网大环境的冲击下，“灵活用工”渐渐成为众多如服务、餐饮、新零售、互联网企业等行业的新型用工模式。以“零工”人员替代全职人员的“灵活用工”模式，使得企业可以更高效地进行人员管理，从而节省企业运营及人力成本。在尝试到了“灵活用工”模式带来的红利之后，更多企业选择了该用工模式，推动了“灵活用工”市场的发展。

灵活用工区别于固定全职用工，是企业基于用人需求的波峰波谷、灵活地按需雇佣人才、企业与人才不建立正式的全职劳动关系的全新用工模式。此种人力资源按照需求随时使用，随时停止。模式更为灵活，不需要付出额外费用，也不需要复杂的入离职流程，企业节省了成本，人才价值也可以得到充分发挥。

## 一、“灵活用工”环境趋势

### 1. 国际环境

数据参考（CIETT调查报告）

2017年，从中国与国际上发达国家“灵活用工”环境对比中可以得出：日本的“灵活用工”雇佣模式已经十分成熟，“灵活用工”在人力资源行业中占比已到42%，美国紧随其后，占比32%。而中国的“灵活

用工”的构成仅占到人力资源行业的9%，与日本和美国相比差距较大。

“灵活用工”的用工模式在发达国家占人力资源行业重要比重的主要原因有：1、发达国家在国家发展中侧重点逐渐从产业（农业）、第二产业（工业）转变为第三产业（服务业），第三产业（服务业）已经成为国家经济发展的核心支柱。2、在服务业走向成熟的过程中，需要大量的服务业类型的劳动人口。因此随着人力资源技术的不断深化，发达国家“灵活用工”的用工模式逐渐发展，终成为人力资源服务行业中体量大的细分行业。