

灵活用工系统小程序开发（APP、H5、网页）

产品名称	灵活用工系统小程序开发（APP、H5、网页）
公司名称	一讯信息网推部
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州天河
联系电话	13249606168 13249606168

产品详情

灵活用工系统小程序开发（APP、H5、网页）、yixun-apr168、灵活用工系统开发，灵活用工软件开发，灵活用工平台开发

“灵活用工”是2020年出现在人们视野中频率最高的词汇之一。由于疫情的影响,很多企业在寻求降低用人成本的同时，还要保证自身的正常运营;而待业人员也急需找到一份有稳定收入的工作维持正常生活——于是“灵活用工”的需求被推至“顶峰”。

企业为什么会选择灵活用工模式？灵活用工在2020年是非常流行的概念，灵活用工的出现也为企业带来了很大的帮助和便利，因此很多企业都会选择灵活用工，它可以广泛的应用在各大领域。

人员编制的限制：尤其是对于外企在职职工在人数方面有严格控制，甚至对于前台的招聘数量都是有严格的控制的。

第二，政策因素的需要：《劳务派遣暂行规定》正式施行，用人单位的被派遣劳动者不得超过其用工总量的10%，企业用工风险增加，人力资源控制与优化要求增加，企业人力资源相关成本上升，日常处理大量员工入职等事务压力增大，企业通过灵活用工可以规避用工风险、较低用工成本。

第三，季节性用工的需求：企业通过灵活用工，根据企业淡旺季的需求，可以自由调配劳动力。这对于以季节性订单为主要生产方式的企业来说至关重要，尤其是如今裁员非常困难的形势之下，企业招聘之前会重点考虑的因素。

什么是灵活用工，有哪些形式？

灵活用工等同于“灵活派遣”，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。

灵活用工是指全日制劳动用工以外的四种形态：包含以非全日制用工为代表的时间上的灵活；以劳务派遣为代表的雇佣形式上的灵活；以业务外包为代表的服务形态上的灵活；以平台型用工为代表的就业形

式上的灵活。

"用人不管人，管人不用人"是派遣制用工形式。派遣单位招聘和管理职工而不使用职工，用人单位使用职工但不招聘和管理职工。从法律关系来看，劳动者和劳务派遣单位签署劳动合同，劳务派遣单位和用工单位签署劳务派遣协议，涉及劳动者、用人单位（即劳务派遣单位）以及用工单位三方主体。