

灵活用工是降本增效

产品名称	灵活用工是降本增效
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

“我们公司和他根本没有签订劳动合同，怎么会是劳动关系？”

“他是不是按公司的上下班时间到公司出勤办公？”

“是。”

“他的工资是不是按月固定进行结算？”

“他是不是接受你司管理并遵守相关制度？”

“那你们公司凭什么说这不是劳动关系？”

“因为我们跟他签的是劳务合同/没签任何合同，我在‘灵活用工’啊！”

其实这是很多公司，特别是中小企业老板的想法或共识，以为只要跟个人没有签订劳动合同就不存在劳动关系，就是在“灵活用工”了。

一些企业与个人签订劳务合同、共享平台用工合同，但在实际用工过程中跟正式全日制用工没有任何区别。尤其近几年灵活就业、灵活用工热潮下，这种挂羊头卖狗肉的情况更是屡见不鲜。

01

即使没有签订劳动合同，

也有可能构成劳动关系！

事实上，企业与个人劳动关系的界定除了劳动合同，还有“事实界定”。意思是即使没有签订劳动合同

，只要存在标准用工的事实，用工单位和个人同样有可能构成劳动关系。

例如有这样一则真实的案例：

某商贸公司和一劳动者签订《灵活用工协议书》并通过灵活用工平台进行业务和酬劳发放，未提前告知劳动者就随意将其开除，被告上法院后，被判定为需要赔付未签订劳动合同双倍工资差额。法院认定的依据便是：劳动者实际在商贸公司工作，接受公司管理，并需遵守其相应规章制度约束，工作时间与标准工作时间相符，工资按月发放，构成事实劳动关系。

02

用工不是你说“灵活”就是“灵活用工”

其实很多人对“灵活用工”都存在很大的误解，一些企业一听“灵活用工是降本增效的灵丹妙药”二话不说就开始“冲”，不管能不能灵活也要强行灵活，但到头来连灵活用工是什么、到底是干什么的也没有搞清楚。

从广义上、或者宏观的用工发展层面上来说，有别于标准化劳动关系的一切用工关系都可以统称为“灵活用工关系”。与传统标准化劳动关系相比，灵活用工关系在其建立、履行、变更、解除或终止等方面

，具有相对的灵活性。这也就是一些企业觉得“只要没有签劳动合同，就是在进行‘灵活用工’”的原因。

但实际上大错特错，所谓的灵活用工关系也是有细致区分的，它实际有三种类型：

从业者与企业有劳动关系但工作时间空间灵活，比如签了非全日制劳动合同的非全日制用工；

从业者与企业无劳动关系但工作时间空间固定，比如那些被派遣到用工单位的派遣工；