

灵活用工六种模式

产品名称	灵活用工六种模式
公司名称	江西中文传媒数字科技产业园有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	江西省南昌市东湖区阳明路310号江西省出版大厦
联系电话	18507910985

产品详情

灵活用工的六种模式

灵活用工不同于固定全职，一般是企业根据用人需求，灵活地聘用人才，双方并没有建立正式的全职劳动关系。这种模式更加灵活，不需要支付额外的成本，也不需要复杂的进出流程，企业节约成本，人才价值也可以充分发挥。我们所说的兼职工作，自由职业者，劳务派遣等等，都可以列入这个范畴。以下是灵活用工的六种模式：1、劳务派遣例如：公司主营项目的生产运营，委托第三方开展。根据团队中的部分工作岗位具有辅助性的特点，可以对该部分岗位，采用劳务派遣方式2、非全日制例如：为了保障派驻员工的生活，公司专门设立饭堂制做工作餐。但因派驻员工只有20余名，两名饭堂工作人员，每日工作半天就可以完成所需三餐的制做。在这样的情形下，公司就可以采用非全日制的用工方式聘用饭堂工作人员。3、实习生为了有针对性地培养有技术专长的制冷工、电工和钳工等生产一线后备员工，公司与本地的几所有名技校建立了校企合作关系，一般提前半年左右通过学校安排尖子生来公司实习。对实习期满通过双向选择的学生，自其毕业次日办理正式用工。4、兼职对于部分零星、简单的工作，如：查水表、接听记录投诉电话等，可以通过联系高校的学生处、团委，组织学生来公司从事勤工助学。5、返聘退休人员公司生活热水系统的优化工作需要富有经验的热工专门行业人才，而此类人才多集中在相近行业的退休人员中，公司采用退休返聘，聘请合适的人员。6、业务外包将办公区域、物业项目的安保、保洁及非生产设施的维护等部分业务外包给专门的物业公司，可以较好地规避原有保安、清洁工和物业水电工等岗位劳动关系管理的风险。自由职客高端人才灵活用工交易平台根据企业的需求，自由职业者发布简历进入平台人才数据库，通过平台的人工智能大数据的推荐机制，根据用人企业需求与自由职业者信息实现精确匹配。自由职业者可通过平台提供的工作日志进行工时管理。为你做到全方位一体化的税务管理，让你的生活自由更轻松的同时，增添一份保障。