

灵活用工优势有哪些

产品名称	灵活用工优势有哪些
公司名称	江西中文传媒数字科技产业园有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	江西省南昌市东湖区阳明路310号江西省出版大厦
联系电话	18507910985

产品详情

近年来，“灵活用工”凭借其灵活、高效、低成本等诸多优势广受用人单位的欢迎，同时，其高度具备的自由性和灵活性，也越来越得到当代职场人的青睐。在互联网背景下，灵活用工正日渐成为众多新兴行业广泛采用的劳务方式，随着的经济发展和利好政策的陆续出台，灵活用工为劳务双方带来了前所未有的便利，那么对于企业和个人，灵活用工究竟具备哪些优势呢？

灵活用工对企业的好处：

1、很重要的就是劳动关系的重构

固定用工模式中很多人是跟单位签订劳动合同，单位帮缴五险一金及各种税费。在西方国家，雇主承担的工资附加成本通常为员工的社保费用、企业养老支出和病假工资支出等，一般鲜有超过50%的，而中国工资的政策附加成本还会包括一些与工资总额挂钩的税费支出，部分企业已达70%。

2、管理模式方面

传统企业的管理要求员工在规定的的时间和地点，以固定的方式进行考勤，但这种管理模式无法适用灵活用工。灵活用工的工作时间与地点是不固定的，所以更适合以工作结果为导向的管理方式。

3、用工成本方面

中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《国税地税征管体制改革方案》明确从2019年1月1日起，将基本各项社会保险费交由税务部门统一征收。这意味着企业需要按照员工工资总额缴纳社保，很多企业难以承担员工社保成本的巨大压力。

企业可将人员流动性大，可替代性较强的岗位采用灵活用工模式，解决企业突增的、高峰期的、季节性的人员需求，打破用工地域、用工时间的限制，从根源上解决企业用工难和成本高的问题。

灵活用工对个人的好处：

1、雇佣关系灵活，更自由

灵活用工，区别于传统意义上就业的固定劳动雇佣关系。弹性灵活的就业方式无疑为就业者提供了更多可能性。个人可以自由灵活安排自己的工作时间，不受管理束缚，只要后面把所接任务完成就好。

2、实现多劳多得

灵活就业可以让个人实现多劳多得，根据国家相关政策，降低缴纳个税的比例，提高收入。除此之外，如果想去的企业暂时没有正式编制，可以从灵活用工作为切入点进行尝试。

相信灵活用工模式，会有越来越多的企业去了解去尝试，慢慢加入到灵活用工大潮中来，总体看来，灵活用工或许能够实现个人和企业的“双赢”。